



PHILIPS

Jaaroverzicht 2013

Delivering
**innovation that
matters to you**

Dit *Jaaroverzicht 2013* is een beknopte weergave van de jaarresultaten van Koninklijke Philips N.V.

Het op 25 februari 2014 gepubliceerde *Annual Report 2013* is het officiële jaarverslag van Koninklijke Philips N.V. Dit bevat de volledige financiële informatie met betrekking tot het boekjaar 2013.

De beknopte financiële informatie in dit *Jaaroverzicht 2013* is een verkorte weergave van de jaarrekening van Philips en dient gelezen te worden in combinatie met 'Financial performance' van het hoofdstuk 'Group performance' van het *Annual Report 2013*.

De geconsolideerde jaarrekening van Philips is opgesteld in overeenstemming met IFRS-waarderingsgrondslagen.

Op de gegevens in dit *Jaaroverzicht 2013* is geen accountantscontrole toegepast.

Toekomstverwachtingen

Dit document bevat bepaalde toekomstverwachtingen betreffende de financiële stand van zaken, de resultaten van de activiteiten van Philips en bepaalde plannen en doelstellingen van Philips met betrekking daartoe. Het ligt in de aard van dergelijke toekomstverwachtingen dat zij risico's en onzekerheden met zich meebrengen omdat zij betrekking hebben op toekomstige gebeurtenissen en omstandigheden; de werkelijke resultaten en gebeurtenissen in de toekomst kunnen door een aantal factoren hiervan wezenlijk afwijken. De lezer wordt verwezen naar het hoofdstuk 'Risk management' van het *Annual Report 2013* voor een nadere toelichting over factoren waardoor bepaalde realisaties zouden kunnen afwijken van voornoemde toekomstverwachtingen.

GAAP-informatie

Het begrip *earnings before interest and tax (EBIT)*: resultaat vóór financiële baten en lasten, en winstbelasting) heeft dezelfde inhoudelijke betekenis als *income from operations (IFO)*: bedrijfsresultaat) en wordt gebruikt om de resultaten van de Philips-groep en zijn operationele sectoren te evalueren.

Het gebruik van niet-GAAP-informatie

In de presentatie en bespreking van de financiële positie, de bedrijfsresultaten en kasstromen van de Philips-groep heeft het management bepaalde financiële indicatoren gebruikt die afwijken van GAAP, bijvoorbeeld vergelijkbare groei, resultaat vóór rentelasten, winstbelasting en afschrijving immateriële vaste activa (EBITA), nettobedrijfskapitaal, netto rentedragende schulden (liquide middelen) en kasstroom vóór financieringsactiviteiten. Deze financiële niet-GAAP-indicatoren moeten niet los gezien worden als alternatief voor vergelijkbare GAAP-indicatoren, maar in samenhang daarmee. In het hoofdstuk 'Reconciliation of non-GAAP information' van het *Annual Report 2013* wordt de aansluiting beschreven tussen de niet-GAAP-indicatoren en de meest vergelijkbare indicatoren volgens GAAP-grondslagen.

Informatie op basis van actuele waarde

Bij de bepaling van de financiële positie van de Philips-groep worden overeenkomstig de van toepassing zijnde grondslagen actuele waarden gehanteerd om verschillende posten te waarderen. Deze actuele waarden zijn gebaseerd op marktprijzen, indien beschikbaar, die afkomstig zijn van als betrouwbaar geldende bronnen. De lezer wordt erop gewezen dat deze waarden in de loop van de tijd kunnen veranderen en slechts gelden op de balansdatum.

De lezer wordt verwezen naar het hoofdstuk 'Forward-looking statements and other information' van het *Annual Report 2013* voor nadere toelichting betreffende toekomstverwachtingen, niet-GAAP-informatie en informatie op basis van actuele waarde, alsmede o.a. marktaandeelgegevens van derden.

Het *Annual Report 2013* is online beschikbaar op www.annualreport2013.philips.com. De kerncijfers zijn ook als Exceldownloads beschikbaar. Het verslag kan in zijn geheel of naar eigen samenstelling in PDF worden gedownload.

Inhoud

Belangrijke gegevens	4
Voorwoord van de CEO	6
1 Bouwen aan een toponderneming	10
1.1 Onze rijke historie	11
1.2 Onze visie	11
1.3 Marktkansen	12
1.4 Philips Business System	14
1.5 Onze medewerkers	14
1.6 Wereldwijde aanwezigheid	15
2 Sectorresultaten	16
2.1 Healthcare	16
2.2 Consumer Lifestyle	17
2.3 Lighting	18
2.4 Innovation, Group & Services	19
3 Management	20
4 Raad van commissarissen	22
5 Bezoldiging raad van bestuur	24
6 Beknopte financiële informatie van de Philips-groep	26
6.1 Geconsolideerde winst- en verliesrekening	26
6.2 Geconsolideerd overzicht comprehensive income	28
6.3 Geconsolideerde balans	29
6.4 Geconsolideerd kasstroomoverzicht	31
6.5 Geconsolideerd overzicht mutaties in het eigen vermogen	33
7 Investor Relations	34
7.1 Financiële informatie en dividendbeleid	34
7.2 Informatie betreffende het Philips-aandeel	36
7.3 Philips' kredietbeoordeling	38
7.4 Verloop aandelenkoers	39
7.5 Philips' acquisities	42
7.6 Financiële kalender	43
7.7 Informatie voor investeerders	43

Belangrijke gegevens

Jaarrekeningen van overige periodes zijn herrekenend om Audio, Video, Multimedia en Accessoires weer te geven als beëindigde activiteiten (zie hoofdstuk 11.9 Notes, note 7, Discontinued operations and other assets classified as held for sale, van het Annual Report 2013), en vanwege de invoering van IAS 19R, die hoofdzakelijk betrekking heeft op de verwerking van pensioenen (zie hoofdstuk 11.9 Notes, note 30, Post-employment benefits, van het Annual Report 2013). Voor de aansluiting met de meest vergelijkbare GAAP-indicatoren zie hoofdstuk 14 Reconciliation of non-GAAP information van het Annual Report 2013.

Financiële tabel

alle bedragen in miljoenen euro's, tenzij anders vermeld

	2011	2012	2013
Omzet	20.992	23.457	23.329
EBITA	1.435	1.106	2.451
in % van de omzet	6,8	4,7	10,5
EBIT	-479	648	1.991
in % van de omzet	-2,3	2,8	8,5
Nettoresultaat	-1.456	-30	1.172
Nettoresultaat toe te rekenen aan aandeelhouders per gewoon aandeel in euro's:			
- basis	-1,53	-0,04	1,28
- verwaterd	-1,53	-0,04	1,27
Nettobedrijfskapitaal	10.382	9.316	10.238
Vrije kasstroom	-97	1.627	172
Eigen vermogen	12.328	11.151	11.214
Werknemers per 31 december	125.240	118.087	116.681
waarvan beëindigde activiteiten	5.645	2.005	1.992

¹⁾ Financiële doelen voor de middellange termijn

²⁾ Inclusief herstructurerings en overnames

³⁾ Exclusief effecten van fusies en overnames

⁴⁾ Gebaseerd op 60 enquêtes, afgenomen in 2012

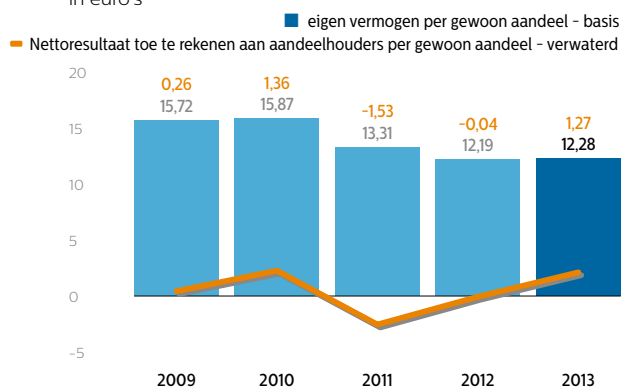
⁵⁾ Voor een definitie van gevestigde en groeiregio's zie hoofdstuk 17 Definitions and abbreviations van het Annual Report 2013

⁶⁾ Zoals gemeten door Interbrand

Financiële resultaten 2013

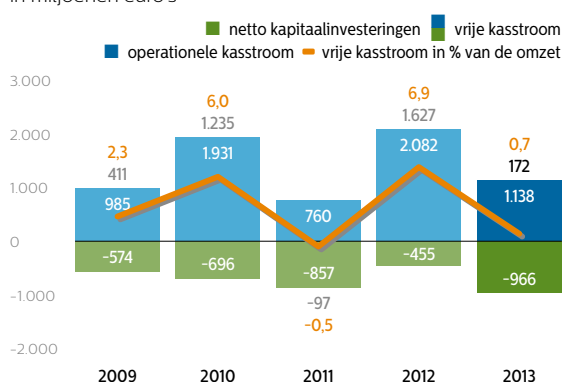
	Doel ¹⁾	Gerealiseerd
Vergelijkbare omzetgroei CAGR 2012 – 2013 %	4–6%	4,5%
EBITA in % van de omzet ²⁾	10–12%	10,5%
Rendement op het geïnvesteerd vermogen % ³⁾	12–14%	15,3%

Eigen vermogen en nettoresultaat per gewoon aandeel in euro's



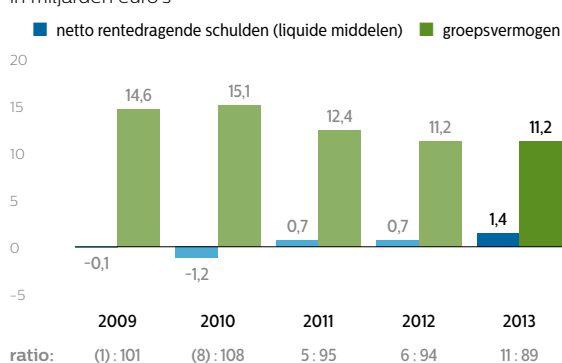
Operationele kasstroom

in miljoenen euro's



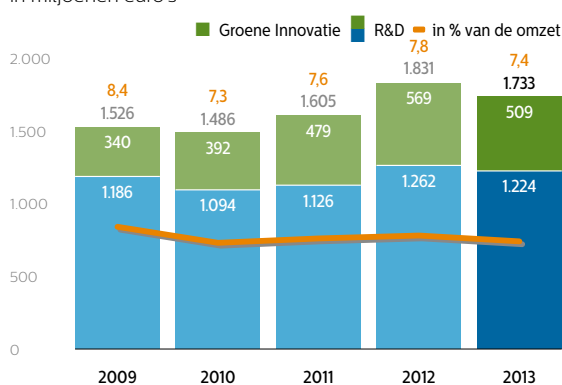
Netto rentedragende schulden (indien negatief: liquide middelen) t.o.v. groepsvermogen

in miljarden euro's



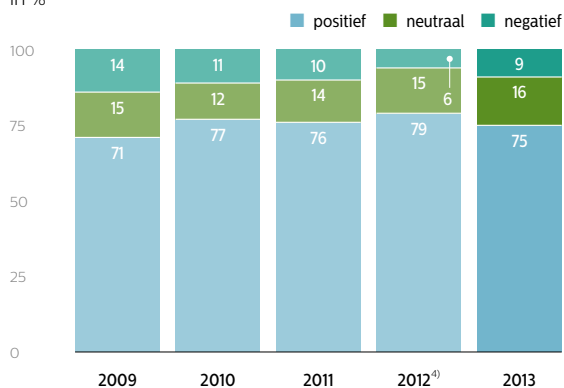
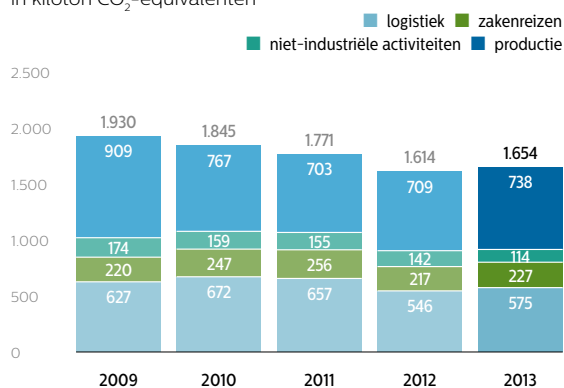
Kosten van onderzoek en ontwikkeling

in miljoenen euro's



Employee Engagement Index

in %

Operationele CO₂-emissiesin kiloton CO₂-equivalenten

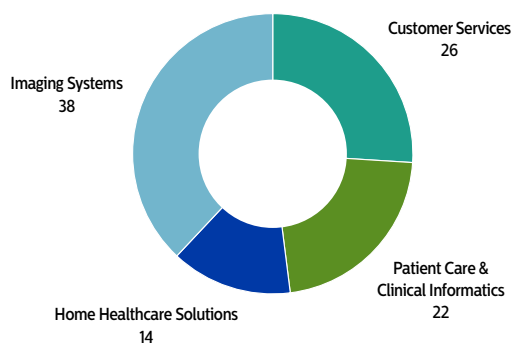
Resultaten

in miljoenen euro's

	Groep			Healthcare			Consumer Lifestyle			Lighting		
	2012	2013		2012	2013		2012	2013		2012	2013	
Omzet	23.457	23.329	1% ▼	9.983	9.575	4% ▼	4.319	4.605	7% ▲	8.442	8.413	0% ▼
Omzet aan Groene Producten	10.981	11.815	8% ▲	3.610	3.690	2% ▲	1.619	2.270	40% ▲	5.752	5.855	2% ▲
Omzet in gevestigde markten	15.407	14.825	4% ▼	7.615	7.154	6% ▼	2.365	2.418	2% ▲	5.010	4.758	5% ▼
Omzet in groeiemarkten	8.050	8.504	6% ▲	2.368	2.421	2% ▲	1.954	2.187	12% ▲	3.432	3.655	6% ▲
EBITA	1.106	2.451	122% ▲	1.226	1.512	23% ▲	456	483	6% ▲	128	695	443% ▲
Nettobedrijfskapitaal	9.316	10.238	10% ▼	7.976	7.437	7% ▲	1.205	1.261	5% ▼	4.635	4.462	4% ▲

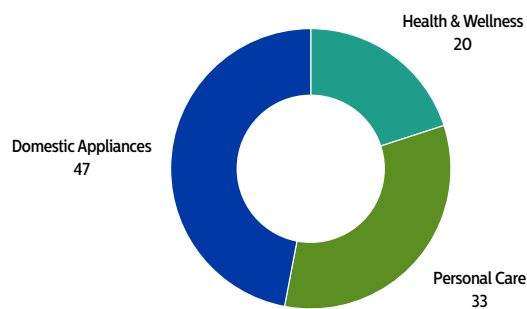
Omzet per sector 2013: Healthcare

in %



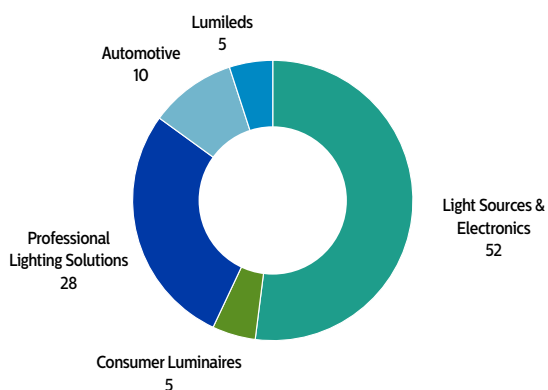
Omzet per sector 2013: Consumer Lifestyle

in %

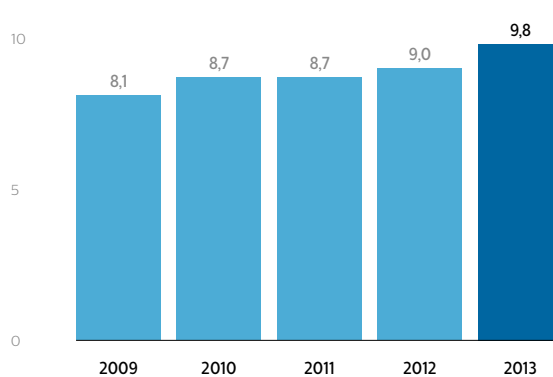


Omzet per sector 2013: Lighting

in %

Merkwaarde¹⁾

in miljarden dollars



Voorwoord van de CEO



“Dankzij ons transformatieprogramma Accelerate! hebben we onze middellange-termijndoelen voor 2013 kunnen realiseren. Het Philips Business System wordt overal in de onderneming geïmplementeerd om onze klantgerichtheid en operationele bedrijfsvoering te verbeteren, en wereldwijd toonaangevende posities te bereiken voor al onze activiteiten. Onze missie om de wereld gezonder en duurzamer te maken door middel van betekenisvolle innovaties vormt een uitstekende basis voor het verbeteren van onze groei.” Frans van Houten, CEO

Aan alle belanghebbenden,

In 2013 hebben we een belangrijke mijlpaal bereikt in ons programma Accelerate!, dat erop gericht is onze kansen en mogelijkheden optimaal te benutten.

Ondanks de economische tegenwind, met name in Europa en de Verenigde Staten, hebben onze initiatieven in het kader van dit programma ertoe

bijgedragen onze middellange-termijndoelen voor 2013 te realiseren. Ik ben erg blij met deze resultaten, omdat we hiermee opnieuw onderstrepen dat Philips geheel op eigen kracht succesvol kan zijn.

Accelerate! helpt ons om dichterbij de klant te komen. Ons veelbesproken samenwerkingsverband met het Georgia Regents Medical Center is daar een sprekend voorbeeld van. En de transformatie zorgt ervoor dat we lokaal relevante innovaties sneller kunnen introduceren op diverse belangrijke markten. Voorbeelden hiervan zijn het EPIQ-echografiesysteem, consumentenproducten als de Smart Air Purifier en de Airfryer, en het energiezuinige verlichtingsbeheersysteem CityTouch.

Ook zien we de gestage ontwikkeling van een groei- en prestatiegerichte cultuur, die zich kenmerkt door sterk betrokken medewerkers, teamwerk, motivatie tot optimaal presteren, en mensen die verantwoordelijkheid nemen voor de resultaten. Daarmee winnen we aan flexibiliteit, snelheid, ondernemerschap en innovatiekracht.

Financiële resultaten

De economische omstandigheden in 2013 waren niet gemakkelijk. Over het gehele jaar is de omzet nominaal gezien met 1% gedaald, maar op vergelijkbare basis met 3% gestegen. We hebben het jaar kunnen afsluiten met een sterke omzetgroei van 7% in het vierde kwartaal, waarbij onze samengestelde jaarlijkse groei van de vergelijkbare omzet in de periode 2012-2013 4,5% bedroeg, dus binnen de beoogde range van 4-6%. Regionaal gezien is de vergelijkbare omzet van onze groeimarkten in 2013 met 11% gestegen, en daarmee zijn deze markten inmiddels goed voor 36% van de totale omzet.

De winstgevendheid is aanzienlijk verbeterd door de gestegen brutomarges en verbeteringen van de productiviteit, beide ook het gevolg van het programma Accelerate!. Dit heeft geleid tot een behaalde EBITA van 10,5%, die ook binnen de beoogde bandbreedte van 10-12% valt. En ons rendement op het geïnvesteerd vermogen kwam met 15,3% hoger uit dan het beoogde niveau van 12-14%.

Bij onze sector Healthcare is de operationele winst gestegen, dit ondanks een nagenoeg gelijke omzet. Met het oog op de ontwikkelingen rondom de hervorming van het zorgstelsel in de VS en de budgetbeperkingen op diverse markten, doen we er alles aan om voor grote ziekenhuizen voorkeurspartner te worden op het gebied van zorgtechnologie, en zo voor nieuwe groeikansen te zorgen. De sterke groei en prima winst van Consumer Lifestyle illustreren het succes van de innovatieve, lokaal relevante proposities op het vlak van persoonlijke gezondheid en welzijn. Lighting boekte een hogere omzet, mede als gevolg van een

stijging van de omzet van innovatieve LED-producten met 38%, en een hogere operationele winst, dankzij de transformatie.

In 2013 hebben we tevens de uitvoering van een aandeleninkoopprogramma ter waarde van EUR 2 miljard afgerond, en zo de efficiëntie van onze balans verbeterd. Daarnaast is er een nieuw programma ter waarde van EUR 1,5 miljard aangekondigd, dat in de komende twee tot drie jaar zijn beslag moet krijgen. Eind 2013 was 7% van dit nieuwe programma gerealiseerd.

Overige ontwikkelingen in 2013

In 2013 zijn we geklommen naar plaats 40 op de Interbrand-ranglijst van de 100 sterkste merken ter wereld, waarbij onze merkwaarde met 8% is gestegen naar bijna USD 10 miljard. En in november hebben we de nieuwe merkpositionering en slogan "innovation and you" geïntroduceerd, en ons vernieuwde beeldmerk gepresenteerd, waar klanten, medewerkers en andere belanghebbenden enthousiast op hebben gereageerd.

In 2014 vieren we het honderdjarig bestaan van Philips Research, en we hebben het afgelopen jaar onze inzet voor innovatie onderstreept door EUR 1,7 miljard te investeren in onderzoek en ontwikkeling. In 2013 zijn meer dan 1500 octrooi-aanvragen ingediend. Andere ontwikkelingen op innovatiegebied waren onder meer de gestegen toepassing van onze Digital Pathology-oplossing en de ontwikkeling van het TLED-prototype, een vervanger voor de traditionele tl-buis met een lichtopbrengst van 200 lm/W.

Ook de realisatie van onze EcoVision-duurzaamheidsdoelen is in 2013 goed gevorderd. In dit jaar hebben we wereldwijd de levens van 1,8 miljard mensen verbeterd, en hebben we ons omzetdoel voor Groene Producten – 50% van de totale omzet – gerealiseerd, twee jaar eerder dan gepland. Van het stadsbestuur van Buenos Aires ontvingen we de opdracht het merendeel van de 125.000 lantaarnpalen in de stad te renoveren met ons CityTouch-systeem, en in Dubai zijn we uitgekozen voor het aanbrengen van intelligente LED-verlichting voor meer dan 260 gebouwen van de stad. Beide projecten leveren een energiebesparing op van circa 50%. Onze inspanningen voor een gezondere en duurzamere wereld hebben internationale erkenning gekregen in de vorm van een stijging naar de 23^e plaats op de Interbrand-ranglijst van de 50 beste groene merken ter wereld; daarnaast ontvingen we een topnotering van het Carbon Disclosure Project.

Helaas hebben we dit jaar ook enkele teleurstellingen gekend. In 2013 kregen we te maken met het beëindigen van de overeenkomst met Funai voor onze activiteit Audio, Video, Multimedia and Accessories. Verder speelden er een aantal kwesties met betrekking tot onze Algemene Gedragscode, waarvan de naleving momenteel wordt aangescherpt en versterkt.

Vooruitblik: onze 'Path to Value' in 2016

Philips is een breed opererende technologieonderneming met een portfolio die circa 40 bedrijfsonderdelen omvat, verdeeld over diverse strategische domeinen. Meer dan de helft ervan neemt internationaal een leidende marktpositie in. Onze portfolio bouwt voort op een sterk fundament bestaande uit: diepgaand marktinzicht; een innovatievermogen van wereldklasse – technologie, know-how en sterke posities ten aanzien van intellectuele eigendommen; onze wereldwijde aanwezigheid; onze getalenteerde, betrokken medewerkers; en het Philips-merk.

De aanzienlijke veranderingen in onze portfolio gedurende de afgelopen jaren hebben gezorgd voor een verbeterd groeiplatform met betere winstmogelijkheden. En dankzij de aangepaste structuur van ons bedrijfsmodel worden we steeds meer een partner voor technologische oplossingen, waarbij de structureel terugkerende inkomsten inmiddels ruim 25% van de totale omzet uitmaken.

Beantwoorden aan de behoeften van een veranderende wereld

Tegen de achtergrond van de huidige megatrends en problemen die wereldwijd spelen, hebben wij vertrouwen in de strategische koers die we hebben uitgezet. Met gezondheid en duurzaamheid als centrale thema's helpt onze visie – in 2025 jaarlijks het leven van 3 miljard mensen verbeteren – ons om ons te onderscheiden van de concurrentie, een nauwere band met de klant aan te gaan, intellectuele eigendommen te ontwikkelen, en uiteindelijk meer waarde te scheppen.

We zien ook de verschuiving van een lineaire naar een circulaire economie als een nieuwe mogelijkheid om waarde te creëren. In een lineaire economie wordt een product kortstondig gebruikt en vervolgens weggegooid. In een circulaire economie worden producten zo ontworpen dat ze onderdeel worden van een waardenetwerk waarin hergebruik en renovatie een continue herbenutting van grondstoffen waarborgen.

We werken aan de herziening van onze productontwerpen met het oog op benutting van de restwaarde. En door middel van service- en oplossingsgerichte bedrijfsmodellen verleggen we de nadruk van transacties naar relaties. Een goed voorbeeld is het prestatiecontract met een looptijd van tien jaar voor het installeren, beheren en onderhouden van 13.000 aangesloten lichtarmaturen en regelsystemen voor energiebeheer in parkeergarages in de Amerikaanse hoofdstad Washington. Omdat we verlichtingsniveaus waarborgen en de oplossingen aanbieden als dienst die wordt betaald uit de energiebesparingen, krijgt Washington meer heldere en veilige LED-verlichting voor zijn parkeergarages, en dat zonder kosten vooraf. Daarmee nemen we een van de grootste obstakels weg die de overstap naar energiezuinige technologie in de weg staan.

Inzetten op verbetering van de productiviteit

In de komende jaren blijven we inzetten op optimale bedrijfsvoering en investeren in innovatie en omzetontwikkeling. We blijven ons ook richten op verbetering van de winstgevendheid, bijvoorbeeld door het verder beperken van overheadkosten en het stimuleren van *value engineering* via ons Design for Excellence (DfX)-programma. Al met al zien we voor de komende jaren goede mogelijkheden om de productiviteit te verbeteren. We zien ook ruimte voor aanvullende overnames, maar blijven voorzichtig bij de toewijzing van kapitaal. Het merendeel van onze groeikansen zijn autonoom van aard.

In 2014 starten we met de introductie van een nieuw IT-landschap, waarmee we van Philips een echte realtime-onderneming maken. Ook wordt het Philips Business System (PBS) verder geïntegreerd. Het PBS omvat de richtlijnen voor onze bedrijfsvoering en moet ervoor zorgen dat successen structureel van karakter zijn. Dit jaar zal ook onze nieuwe merkpositionering wereldwijd in stelling worden gebracht.

Nieuwe groei-initiatieven

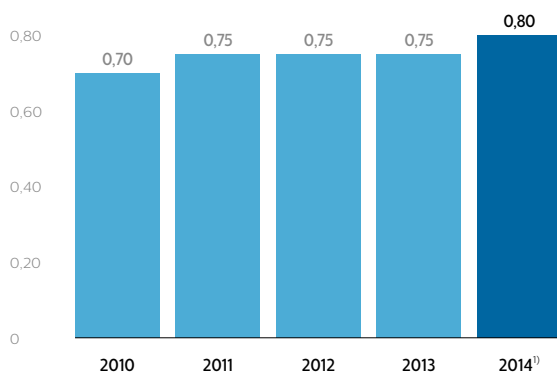
Ik ben blij te kunnen melden dat Philips meerdere nieuwe kansrijke groeiprojecten op stapel heeft staan. Binnen onze sector Healthcare hebben we de businessgroep Healthcare Informatics Solutions & Services gecreëerd, die zich bezighoudt met een digitaal zorgverleningsplatform, geavanceerde informatica en *big data analytics*, alsmede internationaal toonaangevende integratie- en adviesdiensten. Bij Consumer Lifestyle is een nieuw initiatief op het gebied van Personal Health ontstaan. En de sector Innovation, Group & Services telt een aantal veelbelovende nieuwe activiteiten, hoewel het

vanwege de noodzakelijke investeringen nog wel enkele jaren zal duren voordat deze zullen zorgen voor een hogere winstmarge. Voorbeelden van deze interessante nieuwe activiteiten zijn onder meer *point-of-care diagnostics* en technologie ten behoeve van tuinbouw en stadslandbouw.

Vertrouwen in de toekomst

Hoewel we behoedzaam blijven ten aanzien van de macro-economische vooruitzichten voor de korte termijn, handhaven we de voor 2016 gestelde financiële prestatiedoelen. Als teken van ons vertrouwen in de toekomst van Philips stellen we de komende Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor om het dividend dit jaar te verhogen naar EUR 0,80 per gewoon aandeel, uit te keren in contanten of aandelen.

Dividend per gewoon aandeel
in euro's



¹⁾ Onder voorbehoud van goedkeuring door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders 2014

Namens mijn collega's van het Executive Committee wil ik graag al onze medewerkers bedanken voor hun inzet in het kader van Accelerate!, hun bijdrage aan de bouw van een geweldige onderneming die klaar is voor de uitdagingen van de 21e eeuw, en het leveren van innovaties die belangrijk zijn voor mensen over de hele wereld. En natuurlijk bedank ik ook onze klanten, aandeelhouders en andere belanghebbenden voor hun blijvende vertrouwen en steun.

Frans van Houten,

Chief Executive Officer

Bouwen aan een toponderneming



Wij hebben alles in huis wat een toponderneming in de 21^e eeuw nodig heeft: een aansprekende missie en visie, een duidelijk omschreven strategische koers en in toenemende mate een prestatiegerichte cultuur.

1. Onze rijke historie

Een geboren vernieuwer

Philips is in 1891 in Eindhoven opgericht door vader Frederik en zoon Gerard Philips (later kwam Gerards broer Anton de gelederen versterken) voor “de vervaardiging van gloeilampen en andere elektrische producten”. Intussen zijn we meer dan 120 jaar verder, en in die periode hebben we het leven van mensen verbeterd met een gestage stroom baanbrekende innovaties.

Vandaag bouwen we voort op deze rijke historie en jaarlijks komen miljarden mensen in aanraking met onze innovatieve zorg- en verlichtingsoplossingen en producten voor persoonlijke gezondheid en welzijn.



2. Onze visie

Waar wij naar streven

Bij Philips streven we ernaar om de wereld gezonder en duurzamer te maken door middel van innovatie.

Ons doel is om in 2025 jaarlijks het leven van 3 miljard mensen te verbeteren.

Wij bieden de ideale werkomgeving voor mensen die onze passie delen.

Samen bieden we superieure waarde voor onze klanten en aandeelhouders.

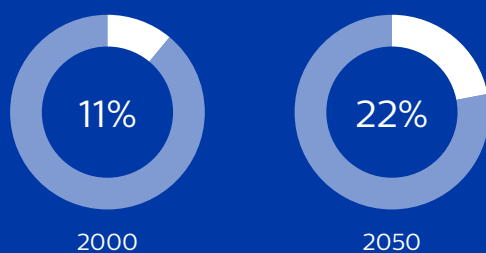
3. Marktkansen

Antwoorden op mondiale vraagstukken

Dankzij ons inzicht in veel van de problemen waar de wereld op langere termijn mee kampt, zien we belangrijke kansen om ons innovatievermogen toe te passen en zo waarde voor onze stakeholders te creëren.

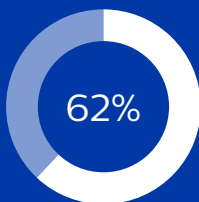
We zien de behoefte aan zorg toenemen

Aandeel 60-plussers in de wereldbevolking



We zien de aandacht voor
persoonlijk welzijn toenemen

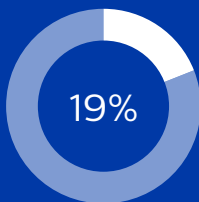
Welzijn van mensen wereldwijd



Slechts 62% van de wereldbevolking typeert zijn/haar persoonlijke gezondheid en welzijn als "goed" of "zeer goed".

We zien een groeiende vraag naar
energiezuinige oplossingen

Wereldwijd elektriciteitsverbruik



Verlichting

Gemiddelde besparing door overstap op energiezuinige verlichtingsoplossingen

40%

Met zo'n 40 activiteiten passen wij onze **diepgaande kennis van klanten**, **ons uitstekende innovatievermogen**, **ons sterke merk**, **onze wereldwijde aanwezigheid** en **talentvolle en betrokken medewerkers** toe – vaak via samenwerkingsverbanden – om oplossingen te bieden die aan deze behoeften en uitdagingen tegemoetkomen en de wereld gezonder en duurzamer maken.

4. Philips Business System

Ervoor zorgen dat succes herhaald kan worden

Het Philips Business System (PBS) vormt de basis voor onze bedrijfsvoering en is gericht op het realiseren van onze missie en visie. Het doel van het PBS is dat wij onze successen kunnen herhalen, zodat we steeds opnieuw waarde voor onze stakeholders kunnen creëren.



Group Strategy: We beheren onze portfolio op basis van duidelijk omschreven strategieën en we wijzen middelen zodanig toe dat we maximale waarde kunnen scheppen.

CAP's: We versterken en benutten onze Capabilities, Assets & Positions (CAP's) omdat deze zorgen voor onderscheidende waarde: diepgaand inzicht in klanten, technologische innovatie, ons merk, wereldwijde aanwezigheid, en onze medewerkers.

Excellence: We zijn een lerende organisatie die standaard werkwijzen toepast om optimaal te kunnen presteren.

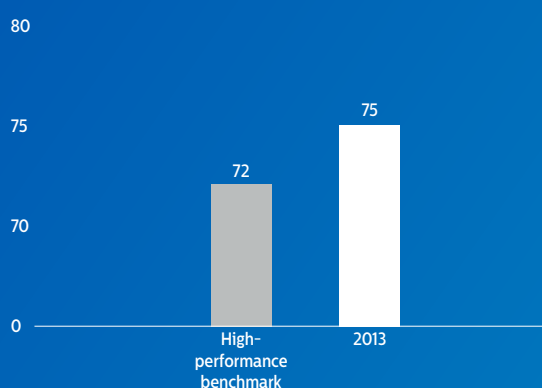
'Path to Value': De bedrijfsplannen die we opstellen en uitvoeren, zorgen voor duurzame resultaten, waarbij we een realistische 'Path to Value' volgen.

5. Onze medewerkers

Betrokken medewerkers zijn essentieel voor succes

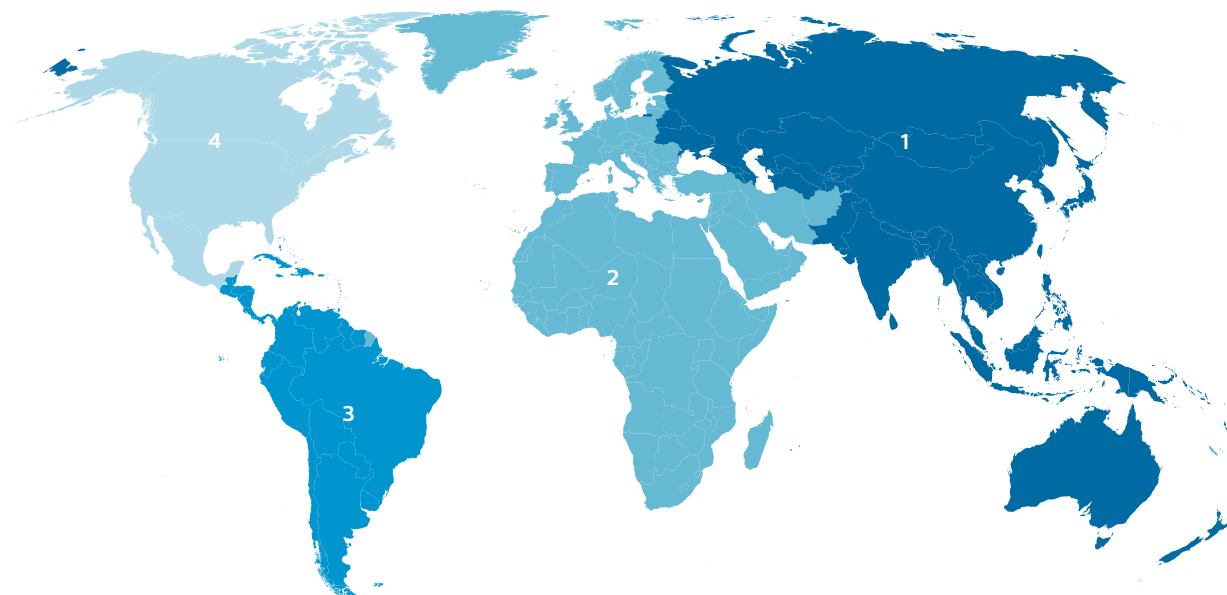
We willen dat al onze medewerkers effectief samenwerken in een diverse en inclusieve omgeving waar ze zich kunnen ontplooiën en hun ambities kunnen nastreven. Betrokkenheid ondersteunt onze groei- en prestatiegerichte cultuur en versterkt ons streven om een ideale werkomgeving te scheppen voor mensen die onze passie delen.

2013 Employee Engagement Survey
% positief



Wereldwijde aanwezigheid

Hier vindt u meer informatie over de omvang en locatie van onze wereldwijde activiteiten.



1 Azië & Pacific

Omzet*	7.439
Aantal werknemers	40.438
Werknemers, vrouwelijk	37 %
Werknemers, mannelijk	63 %
R&D-centra	13
Productievestigingen	25
Activa*	5.357

2 EMEA

Omzet*	7.410
Aantal werknemers	41.829
Werknemers, vrouwelijk	32 %
Werknemers, mannelijk	68 %
R&D-centra	21
Productievestigingen	40
Activa*	9.735

3 Latijns-Amerika

Omzet*	1.439
Aantal werknemers	3.189
Werknemers, vrouwelijk	37 %
Werknemers, mannelijk	63 %
R&D-centra	3
Productievestigingen	6
Activa*	947

4 Noord-Amerika

Omzet*	7.041
Aantal werknemers	29.233
Werknemers, vrouwelijk	35 %
Werknemers, mannelijk	65 %
R&D-centra	22
Productievestigingen	40
Activa*	10.520

* In miljoenen euro's
R&D-centra 2013 omvat groep- en sectorcentra

2 Sectorresultaten

2.1 Healthcare

Financiële resultaten 2013

Belangrijke gegevens

in miljoenen euro's tenzij anders vermeld

	2011	2012	2013
Omzet	8.852	9.983	9.575
Omzetgroei			
% stijging (daling), nominaal	3	13	-4
% stijging, vergelijkbaar ¹⁾	5	6	1
EBITA ¹⁾	1.080	1.226	1.512
in % van de omzet	12,2	12,3	15,8
EBIT	27	1.026	1.315
in % van de omzet	0,3	10,3	13,7
Nettobedrijfskapitaal ¹⁾	8.418	7.976	7.437
Kasstroom vóór financieringsactiviteiten ¹⁾	707	1.298	1.292
Werknemers (FTEs)	37.955	37.460	37.008

¹⁾ Voor de aansluiting met de meest vergelijkbare GAAP-indicatoren zie hoofdstuk 14 Reconciliation of non-GAAP information van het Annual Report 2013.

In 2013 bedroeg de omzet EUR 9.575 miljoen, een daling van 4% ten opzichte van 2012 op nominale basis. Exclusief een negatief wisselkoerseffect van 5%, steeg de vergelijkbare omzet met 1%. Customer Services behaalde een degelijke midden-enkelcijferige groei. Home Healthcare Solutions en Patient Care & Clinical Informatics behaalden beide een lage enkelcijferige groei, terwijl Imaging Systems een midden-enkelcijferige daling boekte. De omzet van Groene Producten bedroeg EUR 3.690 miljoen, ofwel 39% van de sectoromzet.

Geografisch gezien, vertoonde de vergelijkbare omzet in groeiregio's een hoge enkelcijferige groei, vooral dankzij sterke dubbelcijferige groei in China en Latijns-Amerika, deels tenietgedaan door een daling in Rusland & Centraal-Azië. In gevestigde markten daalde de vergelijkbare omzet met 1%. De omzetsdaling ten opzichte van 2012 kwam grotendeels voor rekening van Noord-Amerika en West-Europa, terwijl de omzet in andere gevestigde markten een hoge enkelcijferige stijging vertoonde, hoofdzakelijk geleid door Japan.

De EBITA steeg van EUR 1.226 miljoen, ofwel 12,3% van de omzet, in 2012 naar EUR 1.512 miljoen, ofwel 15,8% van de omzet, in 2013. Alle activiteiten lieten een verbetering van de EBITA zien, voor een belangrijk deel als gevolg van kostenbesparingsprogramma's gericht op verlaging van de overheadkosten. De herstructurerings- en overnamegerelateerde lasten waren vrijwel nihil, tegenover EUR 134 miljoen in 2012. In de EBITA in 2013 was bovendien een bedrag begrepen van EUR 61 miljoen betreffende een bate uit pensioenkosten over voorgaande dienstjaren, en een bate van EUR 21 miljoen betreffende de verkoop van een bedrijfsonderdeel.

De EBIT bedroeg EUR 1.315 miljoen, ofwel 13,7% van de omzet, waarin begrepen een bedrag van EUR 197 miljoen aan lasten betreffende immateriële activa.

Het nettobedrijfskapitaal daalde met EUR 539 miljoen naar EUR 7,4 miljard, voornamelijk als gevolg van wisselkoerseffecten en lagere vaste activa.

De kasstroom vóór financieringsactiviteiten daalde licht van EUR 1.298 miljoen in 2012 naar EUR 1.292 miljoen, waarbij hogere inkomsten tenietgedaan werden door een hogere uitstroom van werkkapitaal en voorzieningen.

2.2 Consumer Lifestyle

Financiële resultaten 2013

Belangrijke gegevens

in miljoenen euro's tenzij anders vermeld

	2011	2012	2013
Omzet	3.771	4.319	4.605
Omzetgroei			
% stijging, nominaal	14	15	7
% stijging, vergelijkbaar ¹⁾	11	9	10
EBITA ¹⁾	153	456	483
in % van de omzet	4,1	10,6	10,5
EBIT	109	400	429
in % van de omzet	2,9	9,3	9,3
Nettobedrijfskapitaal ¹⁾	874	1.205	1.261
Kasstroom vóór financieringsactiviteiten ¹⁾	-271	422	472
Werknemers (FTEs)	15.471	16.542	17.854

¹⁾ Voor de aansluiting met de meest vergelijkbare GAAP-indicatoren zie hoofdstuk 14 Reconciliation of non-GAAP information van het Annual Report 2013.

De omzet bedroeg EUR 4,605 miljoen, een nominale stijging van 7% ten opzichte van 2012. Exclusief een negatief wisselkoerseffect van 3%, steeg de vergelijkbare omzet met 10% ten opzichte van 2012. Domestic Appliances behaalde een sterke dubbelcijferige groei, terwijl Health & Wellness en Personal Care een hoge enkelcijferige groei boekten.

Geografisch gezien, vertoonde de vergelijkbare omzet een stijging van 17% in groeiregio's en van 4% in gevestigde markten. In groeiregio's kwam de omzetstijging ten opzichte van 2012 hoofdzakelijk voor rekening van Rusland en China, voornamelijk bij onze bedrijfsonderdelen Domestic Appliances en Personal Care. Het aandeel van groeiregio's in de sectoromzet steeg van 45% in 2012 naar 47% in 2013.

De EBITA steeg van EUR 456 miljoen, ofwel 10,6% van de omzet, in 2012 naar EUR 483 miljoen, ofwel 10,5% van de omzet, in 2013. De herstructurerings- en overnamegerelateerde lasten bedroegen EUR 14 miljoen in 2013, tegenover EUR 56 miljoen in 2012. In de EBITA van 2012 was een eenmalige bate van EUR 160 miljoen begrepen uit de verlenging van ons samenwerkingsverband met Sara Lee, inclusief de overdracht van het eigendomsrecht van 50% in het

handelsmerk Senseo. Exclusief deze eenmalige bate, was de stijging van de EBITA te danken aan hogere inkomsten in alle activiteiten.

De EBIT bedroeg EUR 429 miljoen, ofwel 9,3% van de omzet, inclusief een bedrag van EUR 54 miljoen aan afschrijvingslasten, voornamelijk met betrekking tot immateriële activa bij Health & Wellness en Domestic Appliances.

Het nettobedrijfskapitaal steeg van EUR 1.205 miljoen in 2012 naar EUR 1.261 miljoen in 2013, als gevolg van een hoger werkkapitaal en lagere voorzieningen.

De kasstroom vóór financieringsactiviteiten steeg van EUR 422 miljoen in 2012 naar EUR 472 miljoen in 2013. Exclusief de kasopbrengsten van EUR 170 miljoen uit de Senseo-transactie in 2012, steeg de kasstroom vóór financieringsactiviteiten met EUR 220 miljoen, voornamelijk dankzij hogere kasinkomsten.

2.3 Lighting

Financiële resultaten 2013

Belangrijke gegevens

in miljoenen euro's tenzij anders vermeld

	2011	2012	2013
Omzet	7.638	8.442	8.413
Omzetgroei			
% stijging, nominaal	1	11	0
% stijging, vergelijkbaar ¹⁾	6	4	3
EBITA ¹⁾	399	128	695
in % van de omzet	5,2	1,5	8,3
EBIT	-408	-66	489
in % van de omzet	-5,3	-0,8	5,8
Nettobedrijfskapitaal ¹⁾	4.965	4.635	4.462
Kasstroom vóór financieringsactiviteiten ¹⁾	208	279	478
Werknemers (FTEs)	53.168	50.224	46.890

¹⁾ Voor de aansluiting met de meest vergelijkbare GAAP-indicatoren zie hoofdstuk 14 Reconciliation of non-GAAP information van het Annual Report 2013.

In 2013 bedroeg de omzet EUR 8.413 miljoen, in lijn met 2012 op nominale basis. Exclusief een negatief wisselkoerseffect van 3%, steeg de vergelijkbare omzet met 3%. Lumileds en Automotive behaalden een dubbelcijferige vergelijkbare omzetgroei. Light Sources & Electronics boekte een lage enkelcijferige groei, terwijl de vergelijkbare omzet van Professional Lighting Solutions in lijn was met 2012. Consumer Luminaires liet een lage enkelcijferige daling zien.

De vergelijkbare omzetstijging ten opzichte van 2012 kwam voor een belangrijk deel voor rekening van groeiregio's, die een stijging van 12% op vergelijkbare basis lieten zien. Als aandeel in de totale omzet steeg de omzet in groeiregio's naar 43% van de totale omzet van Lighting, vooral dankzij dubbelcijferige groei in China en Indonesië, tegenover 41% in 2012. In gevestigde markten liet de omzet een lage enkelcijferige daling zien, grotendeels als gevolg van een geringere vraag in Noord-Amerika en West-Europa, met name bij Professional Lighting Solutions en Consumer Luminaires.

De omzet van LED-producten steeg naar 29% van de totale omzet, tegenover 22% in 2012, vooral dankzij Light Sources & Electronics en Professional Lighting

Solutions. De omzet van energiezuinige Groene Producten was ruim EUR 5.855 miljoen, ofwel 70% van de sectoromzet.

De EBITA bedroeg EUR 695 miljoen, ofwel 8,3% van de omzet, tegenover EUR 128 miljoen, ofwel 1,5% van de omzet, in 2012. De herstructurerings- en overnamegerelateerde lasten bedroegen EUR 100 miljoen in 2013, tegenover EUR 315 miljoen in 2012. De stijging van de EBITA was voornamelijk toe te schrijven aan hogere operationele inkomsten, alsmede lagere herstructurerings- en overnamegerelateerde lasten. Daarnaast werden in 2012 verliezen geboekt op de verkoop van industriële activa ten bedrage van EUR 81 miljoen.

De EBIT bedroeg EUR 489 miljoen, ofwel 5,8% van de omzet, waarin begrepen een bedrag van EUR 180 miljoen aan afschrijvingslasten, voornamelijk met betrekking tot immateriële activa bij Professional Lighting Solutions, en een vermindering van EUR 32 miljoen op de waardering van in het verleden overgenomen klantenrelaties bij Consumer Luminaires. Daarnaast werd in het vierde kwartaal van 2013 een last van EUR 26 miljoen genomen voor waardevermindering op goodwill in verband met een daling in de verwachte groei.

Het nettobedrijfskapitaal daalde met EUR 173 miljoen naar EUR 4,5 miljard, voornamelijk als gevolg van wisselkoerseffecten, deels gecompenseerd door geringere voorzieningen voor herstructurering.

De kasstroom vóór financieringsactiviteiten steeg van EUR 279 miljoen in 2012 naar EUR 478 miljoen, voornamelijk als gevolg van hogere kasinkomsten en lagere netto kapitaalinvesteringen, deels tenietgedaan door een hogere uitstroom voor werkkapitaal.

2.4 Innovation, Group & Services

Financiële resultaten 2013

Belangrijke gegevens

in miljoenen euro's tenzij anders vermeld

	2011	2012	2013
Omzet	731	713	736
Omzetgroei			
% stijging (daling), nominaal	-23	-2	3
% stijging (daling), vergelijkbaar ¹⁾	-13	-	-2
EBITA van:			
Group Innovation	-78	-149	-134
IP Royalties	262	253	312
Group and Regional costs	-140	-161	-175
Accelerate! investment	-28	-128	-137
Pensions	22	24	-41
Service Units and other	-235	-543	-64
EBITA ¹⁾	-197	-704	-239
EBIT	-207	-712	-242
Nettobedrijfskapitaal (NOC) ¹⁾	-3.875	-4.500	-2.922
Kasstroom vóór financieringsactiviteiten ¹⁾	-1.159	-842	-2.101
Werknemers (FTEs)	13.001	11.856	12.937

¹⁾ Voor de aansluiting met de meest vergelijkbare GAAP-indicatoren zie hoofdstuk 14 Reconciliation of non-GAAP information van het Annual Report 2013.

In 2013 bedroeg de omzet EUR 736 miljoen, een stijging van EUR 23 miljoen ten opzichte van 2012 als gevolg van hogere inkomsten van royalty's.

De EBITA in 2013 kwam uit op een verlies van EUR 239 miljoen, tegenover een verlies van EUR 704 miljoen in 2012. In 2012 werd de EBITA negatief beïnvloed door de boete van de Europese Commissie voor een bedrag van EUR 313 miljoen, alsmede voorzieningen betreffende diverse juridische kwesties voor een totaalbedrag van EUR 132 miljoen. De herstructurerings- en overnamegerelateerde lasten bedroegen EUR 3 miljoen in 2013, tegenover EUR 56 miljoen in 2012. In 2013 was in de EBITA tevens een bate begrepen van EUR 6 miljoen uit pensioenkosten over voorgaande dienstjaren, die geboekt werd over Group Innovation, IP Royalties, Group and Regional Overheads en Service Units and Other.

De EBITA bij Group Innovation was EUR 15 miljoen lager dan in 2012, voornamelijk dankzij lagere herstructureringslasten.

De Group & Regional Overhead-kosten waren EUR 14 miljoen hoger dan in 2012, hoofdzakelijk als gevolg van hogere kosten in verband met onze nieuwe merkpositionering.

De investeringen voor Accelerate! bedroegen EUR 137 miljoen in 2013, waarin begrepen investeringen in IT-infrastructuur, interne afdelingen en extern advies ten behoeve van het Accelerate!-programma.

De pensioenkosten kwamen uit op een nettobedrag van EUR 41 miljoen, en bestaan uit kosten met betrekking tot door inactieven opgebouwde pensioenrechten in pensioenregelingen van de onderneming. In 2013 werd de EBITA negatief beïnvloed voor een bedrag van EUR 31 miljoen in verband met de afkoop van in het verleden opgebouwde pensioenrechten van voormalige werknemers in de VS. In 2012 werd de EBITA positief beïnvloed door een bate van EUR 25 miljoen uit een wijziging in een medische kostenregeling voor gepensioneerden.

De EBITA bij Service Units and Other steeg van een verlies van EUR 543 miljoen in 2012 naar een verlies van EUR 64 miljoen. In 2012 werd de EBITA beïnvloed door de boete van de Europese Commissie voor een bedrag van EUR 313 miljoen en voorzieningen betreffende diverse juridische kwesties voor een totaalbedrag van EUR 132 miljoen, alsmede een bate uit de verkoop van de High Tech Campus van EUR 37 miljoen. Exclusief deze invloeden, was de stijging van de EBITA in 2013 voornamelijk het gevolg van lagere herstructureringskosten, alsmede de vrijval van voorzieningen in verband met milieukwesties.

Het nettobedrijfskapitaal daalde naar minus EUR 2,9 miljard, voornamelijk als gevolg van de betaling van de door de Europese Commissie opgelegde boete, een daling in de pensioenverplichtingen, een stijging in de waarde van valuta-afdekkingen, alsmede een overheveling van onroerend-goed activa van de sectoren naar de Service Units.

De kasstroom vóór financieringsactiviteiten daalde van een uitstroom van EUR 842 miljoen in 2012 naar een uitstroom van EUR 2.101 miljoen, voornamelijk als gevolg van de betaling van de door de Europese Commissie opgelegde boete, en een lagere kasinstroom uit de verkoop van vaste activa.

3 Management

Koninklijke Philips N.V. wordt bestuurd door een Executive Committee die bestaat uit de leden van de raad van bestuur en een aantal topfunctionarissen uit bepaalde functies, activiteiten en markten.

Het Executive Committee staat onder voorzitterschap van de chief executive officer en draagt de gedeelde verantwoordelijkheid voor de implementatie van de strategie en beleidsmaatregelen, en voor het realiseren van de doelen en resultaten van Philips.

Overeenkomstig Nederlands recht is de raad van bestuur verantwoordelijk voor het handelen en de besluitvorming van het Executive Committee en is eindverantwoordelijk voor het beheer en de externe verslaggeving van Philips. Verder legt de raad van

bestuur verantwoording af aan aandeelhouders op de algemene vergadering van aandeelhouders. Op grond van de tweeledige vennootschapsstructuur legt de raad van bestuur betreffende zijn taakuitvoering verantwoording af aan een aparte en onafhankelijke raad van commissarissen.

Het reglement van de raad van bestuur en het Executive Committee staat vermeld op de website van de onderneming (www.philips.com/investor).

Corporate governance

Een volledige beschrijving van de corporate governance structuur van de onderneming is te vinden in hoofdstuk 10 Corporate governance van het Annual Report 2013.

Frans van Houten

President/chief executive officer (CEO)

Voorzitter van de raad van bestuur sinds april 2011

Voorzitter van het Executive Committee, verantwoordelijk voor Internal Audit, Information Technology, Supply Management, Marketing & Communication, Accelerate! - Overall transformation, End2End

Geboren 1960, Nederlander

Eric Coutinho

Executive vice-president, general secretary & chief legal officer

Verantwoordelijk voor Legal, General Business Principles

Geboren 1951, Nederlander

Ronald de Jong

Executive vice-president en chief market leader

Verantwoordelijk voor Markets, Areas & Countries (behalve Greater China), Accelerate! - Customer Centricity

Geboren 1967, Nederlander

Pieter Nota

Executive vice-president en chief executive officer van Philips Consumer Lifestyle

Lid van de raad van bestuur sinds april 2011

Verantwoordelijk voor Sector Consumer Lifestyle, Accelerate! - Resource to Win

Geboren 1964, Nederlander

Carole Wainaina

Executive vice-president en chief HR officer

Verantwoordelijk voor Human Resource Management, Accelerate! - Culture and change management

Geboren 1966, Kenyaanse

Jim Andrew

Executive vice-president en chief strategy & innovation officer

Verantwoordelijk voor Strategy, Innovation, Design, Sustainability

Geboren 1962, Amerikaan

Deborah DiSanzo

Executive vice-president en chief executive officer van Philips Healthcare

Verantwoordelijk voor Sector Healthcare

Geboren 1960, Amerikaanse

Patrick Kung

Executive vice-president en chief executive officer van Philips Greater China

Verantwoordelijk voor Philips Greater China

Geboren 1951, Amerikaan

Eric Rondolat

Executive vice-president en chief executive officer van Philips Lighting

Verantwoordelijk voor Sector Lighting

Geboren 1966, Italiaan/Fransman

Ron Wirahadiraksa

Executive vice-president en chief financial officer (CFO)

Lid van de raad van bestuur sinds april 2011

Verantwoordelijk voor Finance, Mergers & Acquisitions, Accelerate! - Operating Model

Geboren 1960, Nederlander



Van boven naar onder en van links naar rechts: Frans van Houten, Ron Wirahadiraksa, Deborah DiSanzo, Ronald de Jong, Jim Andrew, Pieter Nota, Eric Coutinho, Eric Rondolat, Carole Wainaina, Patrick Kung

4 Raad van commissarissen

De raad van commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op en advies te geven aan het uitvoerend leidinggevend orgaan (het Executive Committee). In de ondernemingsrechtelijke organisatiestructuur, waarbij bestuurlijke en toezichthoudende organen gescheiden zijn, is de raad van commissarissen volledig onafhankelijk van de raad van bestuur.

Het reglement van de raad van commissarissen staat vermeld op de website van de onderneming. Zie hoofdstuk 9 Supervisory Board report van het Annual Report 2013 voor meer details over de activiteiten van de raad van commissarissen.

Jeroen van der Veer

Voorzitter

Voorzitter van de Corporate Governance and Nomination & Selection Committee

Lid van de raad van commissarissen sinds 2009; tweede termijn loopt in 2017 af

Voormalig Chief Executive van Royal Dutch Shell en voorzitter van de raad van commissarissen van ING Groep. Lid van de raad van commissarissen van Concertgebouw N.V.

Geboren 1947, Nederlander *****

Kees van Lede

Lid van de raad van commissarissen sinds 2003; derde termijn loopt in 2015 af

Voormalig voorzitter van de raad van bestuur van Akzo Nobel en momenteel voorzitter van de raad van commissarissen van Royal Imtech N.V. Lid van de raad van commissarissen van AirFrance/KLM en Air Liquide, en Senior Advisor van JP Morgan Plc.

Geboren 1942, Nederlander*

Heino von Prondzynski

Lid van de raad van commissarissen sinds 2007; tweede termijn loopt in 2015 af

Voormalig lid van het Corporate Executive Committee van de F. Hoffmann-La Roche Groep en voormalig CEO van Roche Diagnostics, momenteel voorzitter van de raad van commissarissen van HTL Strefa en Epigenomics AG. Lid van de raad van commissarissen van Hospira

Geboren 1949, Duitser*

Jackson Tai

Voorzitter van het Audit Committee

Lid van de raad van commissarissen sinds 2011; eerste termijn loopt in 2015 af

Voormalige vice-voorzitter en CEO van DBS Groep en DBS Bank Ltd en voormalig managing director van J.P. Morgan & Co. Incorporated. Momenteel lid van de raad van commissarissen van The Bank of China Limited, Singapore Airlines, MasterCard Incorporated en Eli Lilly and Company. Hij bekleedt tevens de positie van non-executive director van het niet beursgenoteerde Russell Reynolds Associates en van Vapor Stream

Geboren 1950, Amerikaan*

James Schiro

Vice-voorzitter en secretaris; Voorzitter van het Remuneration Committee

Lid van de raad van commissarissen sinds 2005; derde termijn loopt in 2017 af

Voormalig CEO van Zurich Financial Services en voorzitter van de Group Management Board. Hij bekleedt tevens toezichthoudende functies bij diverse al dan niet beursgenoteerde ondernemingen waaronder Goldman Sachs als lead director en lid van het audit committee, PepsiCo als lid van de raad van commissarissen, Reva Medical als lid van de raad van commissarissen. Senior Advisor van CVC Capital Partners Ltd.

Geboren 1946, Amerikaan *****

Ewald Kist

Lid van de raad van commissarissen sinds 2004; derde termijn loopt in 2016 af

Voormalig voorzitter van de Executive Board van de ING Groep en momenteel lid van de raad van commissarissen van DSM, Moody's Investor Service en Stage Entertainment

Geboren 1944, Nederlander**

Christine Poon

Lid van de raad van commissarissen sinds 2009; tweede termijn loopt in 2017 af

Voormalig vice-voorzitter van de board of directors van Johnson & Johnson's en voorzitter van de Pharmaceuticals Groep. Momenteel decaan van Ohio State University's Fisher College of Business en lid van de board of directors van Prudential en Regeneron

Geboren 1952, Amerikaanse *****

Neelam Dhawan

Lid van de raad van commissarissen sinds 2012; eerste termijn loopt in 2016 af

Momenteel Managing Director van Hewlett-Packard India

Geboren 1959, Indiase*

* lid van het Audit Committee

** lid van het Remuneration Committee

*** lid van het Corporate Governance and Nomination & Selection Committee



Van boven naar onder en van links naar rechts: Neelam Dhawan, Jackson Tai, Ewald Kist, Heino von Prondzynski, Christine Poon, James Schiro, Kees van Lede, Jeroen van der Veer

5 Bezoldiging raad van bestuur

Inleiding

De bezoldiging van de afzonderlijke leden van de raad van bestuur wordt vastgesteld door de raad van commissarissen, op voorstel van diens remuneration committee. Het bezoldigingsbeleid dat van toepassing is op de raad van bestuur is goedgekeurd door de algemene vergadering van aandeelhouders van 2004, laatstelijk gewijzigd in 2013, en is gepubliceerd op de website van de onderneming.

Een volledige en gedetailleerde beschrijving van de samenstelling van de bezoldiging van de afzonderlijke leden van de raad van bestuur wordt opgenomen in het rapport van de raad van commissarissen en in noot 33 van de geconsolideerde jaarrekening in het Annual Report 2013.

Bezoldigingsbeleid

Het doel van het bezoldigingsbeleid voor leden van de raad van bestuur komt overeen met dat van Philips-executives binnen de Philips-groep: het aantrekken, motiveren en behouden van hooggekwalficeerde leidinggevenden, met een internationale oriëntatie en achtergrond, essentieel voor succesvol leiderschap en efficiënt management van een grote onderneming met wereldwijde activiteiten. Het bezoldigingsbeleid voor leden van de raad van bestuur wordt regelmatig vergeleken met dat van andere ondernemingen en is gericht op een gemiddeld marktniveau.

Het doel van het bezoldigingsbeleid is verder o.a. het verbeteren van de prestaties van de onderneming en het vergroten van de waarde van de Philips-groep. Het beloningspakket bevat dan ook een variabel deel in de vorm van een jaarlijkse bonus in contanten en een lange-termijnbonus in de vorm van prestatieaandelen. Het beloningsbeleid zet niet aan tot het nemen van onaanvaardbare risico's.

De prestatiedoelen voor de leden van de raad van bestuur worden jaarlijks aan het begin van het jaar vastgesteld. De raad van commissarissen stelt vast welke prestatiedoelen zijn behaald en kan bonussen neerwaarts of opwaarts aanpassen indien eerder vastgestelde prestatiecriteria in het licht van buitengewone omstandigheden tot onbillijke uitkomsten zouden leiden. De bevoegdheid voor dergelijke aanpassingen volgt uit de contractuele regelingen met leden van de raad van bestuur.

Daarnaast bepaalt de Nederlandse wet sinds 1 januari 2014 dat bonussen onder omstandigheden kunnen worden aangepast of teruggevorderd. Voor meer informatie over die wettelijke bevoegdheden wordt verwezen naar hoofdstuk 10, Corporate governance, van het Annual Report 2013.

Accelerate! Grant

De leden van de raad van bestuur ontvingen in 2013 zogenoemde 'Accelerate! Grants', eenmalige bonussen gerelateerd aan de realisatie van veranderingsprogramma Accelerate! en de middellange-termijndoelen van de onderneming (vergelijkbare omzetgroei CAGR, EBITA en rendement op het geïnvesteerd vermogen). Accelerate! Grants bestaan uit prestatieaandelen en prestatieopties. De kosten van de aan de leden van de raad van bestuur toegekende Accelerate! Grants zijn volledig gedragen in het financiële jaar 2013. Ongeveer 450 andere sleutelfunctionarissen ontvingen een vergelijkbare prestatiebonus.

Accelerate! Grant

	aantal prestatie- aandelen	aantal prestatie- opties	kosten in euro's
F.A. van Houten	55.000	55.000	1.434.933
R.H. Wirahadiraksa	38.500	38.500	1.004.453
P.A.J. Nota	38.500	38.500	1.004.453

Basissalaris

Als onderdeel van de jaarlijkse evaluatie in april 2013 zijn de salarissen van de leden van de raad van bestuur heroverwogen. Het salaris van Frans van Houten is niet gewijzigd en bleef 1.100.000 euro. Het salaris van Pieter Nota werd verhoogd van 600.000 euro naar 625.000 euro en het salaris van Ron Wirahadiraksa werd verhoogd van 600.000 euro naar 675.000 euro, waarmee die salarissen meer marktconform werden.

Annual Incentive

Elk jaar kan een variabele bonus in contanten (een zogenoemde ('Annual Incentive')) worden verdiend, die is gebaseerd op het behalen van vastgestelde en uitdagende targets. De prestatiecriteria voor de bonussen zijn voor 80% de financiële indicatoren van de onderneming en voor 20% teamtargets waaronder de duurzaamheidsdoelen die deel uitmaken van ons EcoVision programma.

Ter ondersteuning van de prestatiecultuur is het Annual Incentive plan gebaseerd op (financiële) doelen op 'eigen niveau' en op 'groepsniveau' (line-of-sight). De realisatie in 2013 geven realisatie boven doelstelling aan voor EBITA, rendement op het geïnvesteerd vermogen en teamtargets, en realisatie beneden doelstelling voor vergelijkbare omzetgroei, resulterend in uitkering volgens de onderstaande tabel.

Behaalde bonus 2013 (uitkering in 2014)

in euros

	behaalde bonus	in % van basissalaris (2013)
F.A. van Houten	1.081.520	98,3%
R.H. Wirahadiraksa	497.745	73,7%
P.A.J. Nota	561.713	89,9%

Long-Term Incentive Plan

In 2013 werd een nieuw Long-Term Incentive Plan (LTIP) geïntroduceerd. Het nieuwe plan bestaat uitsluitend uit prestatieaandelen. In het rapport van de raad van commissarissen wordt ingegaan op de relevante prestatiecriteria en wordt een overzicht gegeven van (naast Accelerate! Grants) aan de leden van de raad van bestuur toegekende optierechten, geblokkeerde aandelen en prestatieaandelen.

Bezoldigingskosten

In de onderstaande tabel wordt een overzicht gegeven van de in het boekjaar door de onderneming gemaakte kosten met betrekking tot de bezoldiging van de raad van bestuur. Kosten met betrekking tot prestatieaandelen, optierechten en geblokkeerde aandelen worden gedurende een aantal jaren door de onderneming gedragen. Hierdoor worden de onderstaande kosten in de kolommen optierechten en geblokkeerde aandelen gevormd door de accountingkosten van meerjarige toekenningen aan de leden van de raad van bestuur gedurende hun bestuurslidmaatschap.

Bezoldigingskosten raad van bestuur 2013¹⁾

in euro's

	basis- jaarsalaris ³⁾	kosten in het jaar ²⁾						
		basissalaris	behaalde bonus	prestatie- aandelen	optierechten	geblokkeerde aandelen	pensioen- kosten	overige vergoedingen
F.A. van Houten	1.100.000	1.100.000	1.081.520	402.275	218.682	190.441	468.407	75.906
R.H. Wirahadiraksa	675.000	656.250	497.745	205.713	137.926	128.856	263.451	35.732
P.A.J. Nota	625.000	618.750	561.713	190.473	182.835	146.626	253.605	68.206

¹⁾ Referentiedatum voor lidmaatschap van de raad van bestuur is 31 december 2013

²⁾ Een eenmalige belastingheffing van 16%, opgelegd door de Nederlandse regering bedraagt in totaal EUR 681.596. Deze 'crisisbelastingheffing' is te betalen door werkgever en wordt belast over het inkomen van werknemers boven een drempel van EUR 150.000 in 2013. Deze kosten maken geen deel uit van de genoemde bezoldigingskosten. De kosten voor de eenmalige Accelerate! Grant zijn niet in bovenstaande tabel inbegrepen.

³⁾ Salaris per 1 april 2013

Jaar 2014

Accelerate! Grant

Op basis van de (financiële) realisatie in 2013 voor vergelijkbare omzetgroei CAGR, EBITA en rendement op het geïnvesteerd vermogen, concludeerde de raad van commissarissen in januari 2014 dat alle prestatievoorwaarden boven de doelen liggen die in 2011 werden aangekondigd voor de middellange termijn. Dientengevolge werden alle prestatieaandelen en prestatieopties, toegekend onder de Accelerate! Grant van januari 2013, onvoorwaardelijk. De desbetreffende aandelen werden op 28 januari 2014 geleverd aan de leden van de raad van bestuur (na belasting). Die aandelen moeten tot 29 januari 2018 worden gehouden. De desbetreffende opties kunnen worden uitgeoefend in de periode 29 januari 2016 - 29 januari 2023.

Pensioenen

De pensioenregelingen zullen in de loop van 2014 worden herzien vanwege nieuwe Nederlandse wetgeving.

6 Beknopte financiële informatie van de Philips-groep

6.1 Geconsolideerde winst- en verliesrekening in miljoenen euro's tenzij anders vermeld

Geconsolideerde winst- en verliesrekening van de Philips-groep voor de op 31 december afgesloten boekjaren

	2011	2012	2013
Omzet	20.992	23.457	23.329
Kostprijs van de omzet	-12.732	-14.466	-13.641
Brutomarge	8.260	8.991	9.688
Verkoopkosten	-5.025	-5.334	-5.075
Algemene beheerkosten	-802	-845	-949
Kosten van onderzoek en ontwikkeling	-1.605	-1.831	-1.733
Bijzondere waardevermindering op goodwill	-1.355	-	-28
Overige bedrijfsopbrengsten	124	275	123
Overige bedrijfslasten	-76	-608	-35
Bedrijfsresultaat	-479	648	1.991
Financiële baten	113	106	70
Financiële lasten	-444	-435	-400
Resultaat vóór belasting	-810	319	1.661
Belasting over het resultaat	-251	-185	-466
Resultaat na belasting	-1.061	134	1.195
Resultaat betreffende investeringen in geassocieerde deelnemingen:			
- Aandeel in het resultaat	18	-5	5
- Overige resultaten	-3	-206	-30
Resultaat uit doorlopende activiteiten	-1.046	-77	1.170
Beeïndigde activiteiten - na aftrek winstbelasting	-410	47	2
Nettoresultaat	-1.456	-30	1.172
Toerekening nettoresultaat			
Nettoresultaat toe te rekenen aan aandeelhouders	-1.460	-35	1.169
Nettoresultaat toe te rekenen aan aandeel derden	4	5	3

Winst per gewoon aandeel toe te rekenen aan aandeelhouders

	2011	2012	2013
Winst per gewoon aandeel in euro's – basis			
Resultaat uit doorlopende activiteiten toe te rekenen aan aandeelhouders	-1,10	-0,09	1,28
Nettoresultaat toe te rekenen aan aandeelhouders	-1,53	-0,04	1,28
Winst per gewoon aandeel in euro's – verwaterd ¹⁾			
Resultaat uit doorlopende activiteiten toe te rekenen aan aandeelhouders	-1,10	-0,09	1,27
Nettoresultaat toe te rekenen aan aandeelhouders	-1,53	-0,04	1,27

Jaarrekeningen van voorgaande periodes zijn herrekend om Audio, Video, Multimedia and Accessories weer te geven als beëindigde activiteiten (zie hoofdstuk 11.9 Notes, note 7, Discontinued operations and other assets classified as held for sale, van het Annual Report 2013), en vanwege de invoering van IAS 19R, die hoofdzakelijk betrekking heeft op de verwerking van pensioenen (zie hoofdstuk 11.9 Notes, note 30, Post-employment benefits, van het Annual Report 2013).

¹⁾ De potentiële gewone aandelen met verwateringseffect worden niet meegerekend in de periodes waarin sprake is van een verlies, aangezien dit een winstverhogend effect zou hebben.

6.2 Geconsolideerd overzicht comprehensive income

in miljoenen euro's tenzij anders vermeld

Geconsolideerd overzicht comprehensive income van de Philips-groep voor de op 31 december afgesloten boekjaren

	2011	2012	2013
Nettoresultaat voor de periode	-1.456	-30	1.172
Overige comprehensive income-posten die niet worden overgeboekt naar de gerealiseerde resultaten:			
<i>Pensioenregelingen en overige vergoedingen na pensionering:</i>			
Herwaarderingsreserve	-404	-206	139
Effect winstbelasting op herwaarderingsreserve	120	60	-77
<i>Herwaarderingsreserve:</i>			
Vrijval herwaarderingsreserve	-16	-16	-31
Herrubricering direct naar ingehouden winst	16	16	31
Totaal van de posten die niet worden overgeboekt naar de gerealiseerde resultaten:	-284	-146	62
Overige comprehensive income-posten die (mogelijk) worden overgeboekt naar de gerealiseerde resultaten:			
<i>Valuta-omrekeningsverschillen:</i>			
Netto mutatie huidige periode, voor belasting	71	-99	-427
Effect winstbelasting	-2	-	-35
Aanpassing herrubricering als gevolg van gerealiseerd(e) winst (verlies)	3	-1	-14
<i>Financiële vaste activa beschikbaar voor verkoop:</i>			
Netto mutatie huidige periode, voor belasting	-87	8	-5
Effect winstbelasting	19	-2	-
Aanpassing herrubricering als gevolg van gerealiseerd(e) (verlies) winst	-26	3	6
<i>Kasstroomhedges:</i>			
Netto mutatie huidige periode, voor belasting	-31	23	68
Effect winstbelasting	-	-8	-2
Aanpassing herrubricering als gevolg van gerealiseerd(e) (verlies) winst	27	14	-62
Totaal van de posten die (mogelijk) worden overgeboekt naar de gerealiseerde resultaten:	-26	-62	-471
Overig comprehensive (loss) income voor de periode	-310	-208	-409
Totaal comprehensive income (loss) voor de periode	-1.766	-238	763
Totaal comprehensive income (loss) toe te rekenen aan:			
Aandeelhouders	-1.770	-243	760
Aandeel derden	4	5	3

Het Geconsolideerd overzicht comprehensive income is herrekend met het oog op de invoering van IAS 19R, die hoofdzakelijk betrekking heeft op de verwerking van pensioenen (zie hoofdstuk 11.9 Notes, note 30, Post-employment benefits, van het Annual Report 2013).

6.3 Geconsolideerde balans

in miljoenen euro's tenzij anders vermeld

Geconsolideerde balans van de Philips-groep per 31 december**Activa**

	2012	2013
Vaste activa		
Grond, gebouwen, machines en inventaris:		
- Aanschafwaarde	7.880	7.692
- Af: cumulatieve afschrijving	-4.921	-4.912
	2.959	2.780
Goodwill	6.948	6.504
Immateriële activa exclusief goodwill:		
- Aanschafwaarde	7.821	7.638
- Af: cumulatieve afschrijving	-4.090	-4.376
	3.731	3.262
Langlopende vorderingen	176	144
Investerings in geassocieerde deelnemingen	177	161
Overige financiële activa	549	496
Latente belastingvorderingen	1.919	1.675
Overige vaste activa	94	63
Totaal vaste activa	16.553	15.085
Vlottende activa		
Vorraden - netto	3.495	3.240
Financiële vlottende activa	-	10
Overige vlottende activa	337	354
Financiële activa uit derivaten	137	150
Te vorderen winstbelasting	97	70
Vorderingen:		
- Debiteuren - netto	4.334	4.420
- Vorderingen op niet-geconsolideerde deelnemingen	13	39
- Overige kortlopende vorderingen	238	219
	4.585	4.678
Activa gerubriceerd als aangehouden voor verkoop	43	507
Liquide middelen	3.834	2.465
Totaal vlottende activa	12.528	11.474
Voorwaardelijke activa		
Totale activa	29.081	26.559

Eigen vermogen en verplichtingen

	2012	2013
Eigen vermogen		
Eigen vermogen:		
Preferente aandelen, nominale waarde EUR 0,20 per aandeel:		
- Maatschappelijk kapitaal: 2.000.000.000 aandelen (2012: 2.000.000.000 aandelen), geplaatst kapitaal: geen		
Gewone aandelen, nominale waarde EUR 0,20 per aandeel:		
- Maatschappelijk kapitaal: 2.000.000.000 aandelen (2012: 2.000.000.000 aandelen)		
- Geplaatst en volgestort kapitaal: 937.845.789 aandelen (2012: 957.132.962 aandelen)	191	188
Agio	1.304	1.796
Ingehouden winst	10.724	10.415
Herwaarderingsreserve	54	23
Valuta-omrekeningsverschillen	-93	-569
Financiële vaste activa beschikbaar voor verkoop	54	55
Kasstroomhedges	20	24
Eigen aandelen, tegen verkrijgingsprijs 24.508.022 aandelen (2012: 42.541.687 aandelen)	-1.103	-718
	11.151	11.214
Aandeel derden	34	13
Groepsvermogen	11.185	11.227
Langlopende verplichtingen		
Langlopende rentedragende schulden	3.725	3.309
Voorzieningen op lange termijn	2.119	1.903
Latente belastingverplichtingen	92	76
Overige langlopende verplichtingen	2.005	1.568
Totaal langlopende verplichtingen	7.941	6.856
Kortlopende verplichtingen		
Kortlopende rentedragende schulden	809	592
Afgeleide financiële verplichtingen	517	368
Verschuldigde winstbelasting	200	143
Crediteuren en verhandelbare schuldpapieren:		
- Handelscrediteuren	2.835	2.458
- Crediteuren niet-geconsolideerde deelnemingen	4	4
	2.839	2.462
Overlopende passiva	3.171	2.830
Voorzieningen op korte termijn	837	651
Verplichtingen die direct verband houden met voor verkoop aangehouden activa	27	348
Overige kortlopende verplichtingen	1.555	1.082
Totaal kortlopende verplichtingen	9.955	8.476
Contractuele en voorwaardelijke verplichtingen		
Totale verplichtingen en groepsvermogen	29.081	26.559

Jaarrekeningen van voorgaande periodes zijn herrekend om Audio, Video, Multimedia and Accessories weer te geven als beëindigde activiteiten (zie hoofdstuk 11.9 Notes, note 7, Discontinued operations and other assets classified as held for sale, van het Annual Report 2013), en vanwege de invoering van IAS 19R, die hoofdzakelijk betrekking heeft op de verwerking van pensioenen (zie hoofdstuk 11.9 Notes, note 30, Post-employment benefits, van het Annual Report 2013).

6.4 Geconsolideerd kasstroomoverzicht

in miljoenen euro's

Geconsolideerd kasstroomoverzicht van de Philips-groep voor de op 31 december afgesloten boekjaren

	2011	2012	2013
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Nettoresultaat	-1.456	-30	1.172
Resultaat van beëindigde activiteiten - na aftrek winstbelasting	410	-47	-2
Aanpassing tot nettokasstroom uit operationele activiteiten:			
Afschrijvingen en bijzondere waardeveranderingen van vaste activa	1.400	1.398	1.349
Bijzondere waardeverandering op goodwill en overige financiële vaste activa	1.387	14	38
Winst op verkoop van activa	-88	-141	-54
Resultaat betreffende investeringen in geassocieerde deelnemingen	-14	5	25
Dividend van investeringen in geassocieerde deelnemingen	44	15	6
Dividend uitgekeerd aan aandeelhouders van aandeel derden	-4	-4	-7
(Toename) afname werkkapitaal	-622	546	-1.417
Toename vorderingen en overige vlottende activa	-363	-191	-530
Toename voorraden	-216	-32	-165
(Afname) toename crediteuren, overlopende passiva en overige kortlopende verplichtingen	-43	769	-722
Toename langlopende vorderingen, overige activa en overige verplichtingen	-425	-327	-76
(Afname) toename voorzieningen	15	429	-194
Overige aanpassingen	113	224	298
Nettokasstroom verkregen uit operationele activiteiten	760	2.082	1.138
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Verwerving immateriële activa	-69	-34	-49
Kasstroom uit verkoop van immateriële activa	-	160	-
Uitgaven voor ontwikkelingsactiva	-276	-345	-357
Investeringen in grond, gebouwen, machines en inventaris	-640	-661	-587
Opbrengst uit verkoop van grond, gebouwen, machines en inventaris	128	425	27
Kasstroom verkregen uit (gebruikt voor) derivaten en financiële vlottende activa	26	-46	-101
Verwerving van overige financiële vaste activa	-43	-167	-13
Opbrengst uit overige financiële vaste activa	87	3	15
Verwerving van deelnemingen na aftrek van meegekochte liquide middelen	-507	-261	-11
Opbrengst uit verkoop deelnemingen na aftrek van meeverkochte liquide middelen	19	1	79
Nettokasstroom gebruikt voor investeringsactiviteiten	-1.275	-925	-997
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Terugbetaling (opname) van kortlopende schulden	-217	133	-285
Aflossing langlopende schulden	-1.097	-631	-186
Opname van langlopende schulden	454	1.228	64
Transacties in eigen aandelen	-671	-768	-562
Aan aandeelhouders betaald dividend	-259	-255	-272
Nettokasstroom gebruikt voor financieringsactiviteiten	-1.790	-293	-1.241
Nettokasstroom (gebruikt voor) verkregen uit doorlopende activiteiten	-2.305	864	-1.100

	2011	2012	2013
Kasstroom uit beëindigde activiteiten			
Nettokasstroom (gebruikt voor) verkregen uit operationele activiteiten	-280	-166	-159
Nettokasstroom (gebruikt voor) verkregen uit investeringsactiviteiten	-94	40	-47
Nettokasstroom gebruikt voor beëindigde activiteiten	-374	-126	-206
Nettokasstroom (gebruikt voor) verkregen uit doorlopende en beëindigde activiteiten	-2.679	738	-1.306
Effect van koerswijzigingen op liquide middelen	-7	-51	-63
Liquide middelen begin van het jaar	5.833	3.147	3.834
Liquide middelen eind van het jaar	3.147	3.834	2.465

Aanvullende informatie bij het geconsolideerd kasstroomoverzicht

	2011	2012	2013
Kasstroom uit:			
Betaalde rente	-269	-273	-267
Ontvangen rente	38	34	52
Pensioenen	-639	-610	-679
Winstbelasting	-582	-359	-454
Winst op verkoop van activa:			
Kasstroom uit verkoop van activa	234	589	121
Boekwaarde van deze activa	-164	-473	-63
Uitgestelde resultaten op sale-and-lease-back-transacties	-	25	-4
Resultaten zonder kasstroomeffect	18	-	-
	88	141	54
Informatie m.b.t. investeringen en financiering zonder kasstroomeffect			
Activa verkregen in plaats van contanten bij verkoop van deelnemingen:			
Aandelen/aandelenopties/converteerbare obligaties (doorlopende activiteiten)	18	-	-
Aandelen/aandelenopties/converteerbare obligaties (beëindigde activiteiten)	-	17	-
Conversie van converteerbare personeelsobligaties	-	4	7
Transacties in eigen aandelen:			
Verworven aandelen	-751	-816	-669
Uitgeoefende optierechten op aandelen	80	48	107

Jaarrekeningen van voorgaande periodes zijn herrekend om Audio, Video, Multimedia and Accessories weer te geven als beëindigde activiteiten (zie hoofdstuk 11.9 Notes, note 7, Discontinued operations and other assets classified as held for sale, van het Annual Report 2013), en vanwege de invoering van IAS 19R, die hoofdzakelijk betrekking heeft op de verwerking van pensioenen (zie hoofdstuk 11.9 Notes, note 30, Post-employment benefits, van het Annual Report 2013). Door meerdere oorzaken, maar voornamelijk door omrekeningsverschillen en consolidatiewijzigingen, komen bepaalde posten in het kasstroomoverzicht niet overeen met de mutaties in de desbetreffende balansrekeningen.

6.5 Geconsolideerd overzicht mutaties in het eigen vermogen

in miljoenen euro's tenzij anders vermeld

Geconsolideerd overzicht mutaties in het eigen vermogen van de Philips-groep

	gewone aandelen	agio	ingehou- den winst	herwaar- derings- reserves	omreke- ningsver- schillen	financiële vaste activa beschik- baar voor verkoop	kas- stroom- hedges	eigen aandelen tegen verkrij- gingsprijs	totaal eigen ver- mogen	aandeel derden	totaal ver- mogen
Stand per 1 jan. 2011	197	354	15.391	86	-65	139	-5	-1.076	15.021	46	15.067
Totaal comprehensive income (loss)			-1.728	-16	72	-94	-4	-	-1.770	4	-1.766
Betaald dividend	5	443	-711						-263		-263
Mutatie aandeel derden			-5						-5	-16	-21
Intrekking eigen aandelen	-	-	-					-	-		-
Inkoop eigen aandelen		-	-51					-700	-751		-751
Heruitgifte eigen aandelen		-34	-6					86	46		46
Op aandelen gebaseerde beloning		56	-						56		56
Belasting op aandelen gebaseerde beloning		-6	-						-6		-6
Stand per 31 dec. 2011	202	813	12.890	70	7	45	-9	-1.690	12.328	34	12.362
Totaal comprehensive income (loss)			-165	-16	-100	9	29	-	-243	5	-238
Betaald dividend	6	422	-687						-259		-259
Mutatie aandeel derden			-						-	-5	-5
Intrekking eigen aandelen	-17	-	-1.221					1.238	-		-
Inkoop eigen aandelen		-	-47					-769	-816		-816
Heruitgifte eigen aandelen		-22	-46					118	50		50
Op aandelen gebaseerde beloning		84	-						84		84
Belasting op aandelen gebaseerde beloning		7	-						7		7
Stand per 31 dec. 2012	191	1.304	10.724	54	-93	54	20	-1.103	11.151	34	11.185
Totaal comprehensive income (loss)			1.262	-31	-476	1	4	-	760	3	763
Betaald dividend	4	402	-678						-272		-272
Mutatie aandeel derden			-						-	-24	-24
Intrekking eigen aandelen	-7		-780					787	-		-
Inkoop eigen aandelen			-38					-631	-669		-669
Heruitgifte eigen aandelen		-36	-75					229	118		118
Op aandelen gebaseerde beloning		105							105		105
Belasting op aandelen gebaseerde beloning		21							21		21
Stand per 31 dec. 2013	188	1.796	10.415	23	-569	55	24	-718	11.214	13	11.227

Het Geconsolideerd overzicht mutaties in het eigen vermogen is herrekend met het oog op de invoering van IAS 19R, die hoofdzakelijk betrekking heeft op de verwerking van pensioenen (zie hoofdstuk 11.9 Notes, note 30, Post-employment benefits, van het Annual Report 2013).

7 Investor Relations

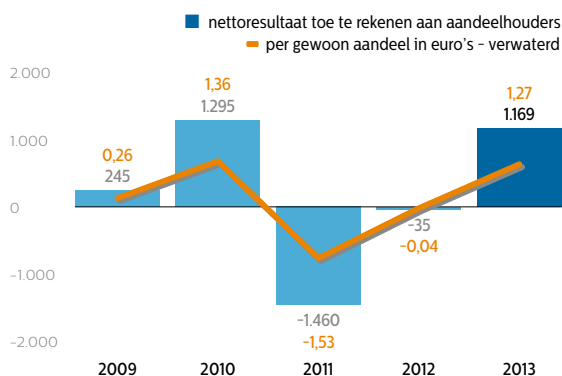
7.1 Financiële informatie en dividendbeleid

Jaarrekeningen van voorgaande periodes zijn herrekend om Audio, Video, Multimedia and Accessories weer te geven als beëindigde activiteiten (zie hoofdstuk 11.9 Notes, note 7, Discontinued operations and other assets classified as held for sale, van het Annual Report 2013), en vanwege de invoering van IAS 19R, die hoofdzakelijk betrekking heeft op de verwerking van pensioenen (zie hoofdstuk 11.9 Notes, note 30, Post-employment benefits, van het Annual Report 2013).

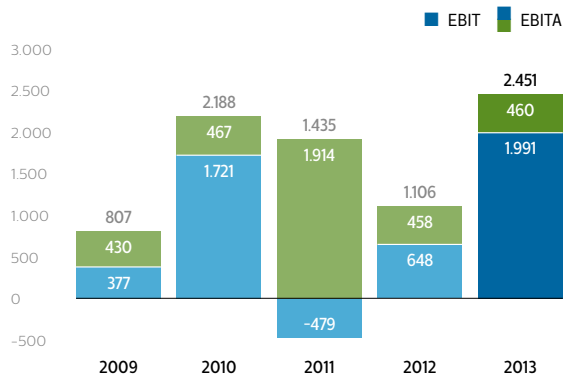
Kerncijfers

Het nettoresultaat toe te rekenen aan aandeelhouders voor de Philips-groep was een winst van EUR 1.169 miljoen, ofwel EUR 1,27 per gewoon aandeel (verwaterd; basis EUR 1,28 per gewoon aandeel), tegenover een verlies van EUR 35 miljoen, ofwel EUR 0,04 per gewoon aandeel (verwaterd; basis EUR 0,04 per gewoon aandeel), in 2012.

Nettoresultaat toe te rekenen aan aandeelhouders in miljoenen euro's

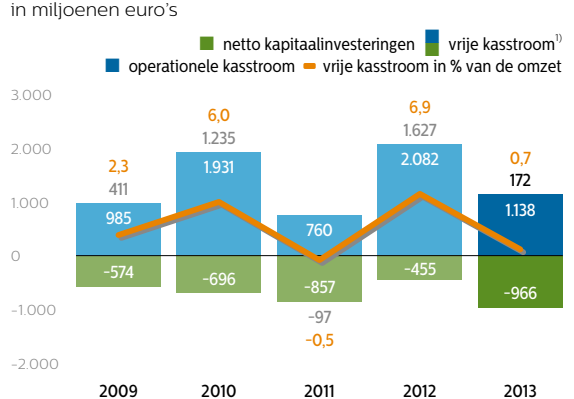


EBIT en EBITA¹⁾ in miljoenen euro's



¹⁾ Voor de aansluiting met de meest vergelijkbare GAAP-indicatoren zie hoofdstuk 14 Reconciliation of non-GAAP information van het Annual Report 2013

Operationele kasstroom in miljoenen euro's



¹⁾ Voor de aansluiting met de meest vergelijkbare GAAP-indicatoren zie hoofdstuk 14 Reconciliation of non-GAAP information van het Annual Report 2013

Dividendbeleid

We streven naar een stabiel dividendbeleid met een uitkeringspercentage van 40% tot 50% van het doorlopende nettoresultaat.

Het doorlopende nettoresultaat vormt de basis voor de berekening van de dividenduitkering over het jaar. De belangrijkste posten die in 2013 bij de bepaling van het doorlopende nettoresultaat buiten beschouwing zijn gelaten, betreffen de resultaten gerelateerd aan de activiteiten Television en Audio, Video, Multimedia & Accessories van Consumer Lifestyle, die worden weergegeven als beëindigde activiteiten, de baten als gevolg van een verlaging van de pensioenkosten over reeds verstreken dienstjaren in de VS, en de last in verband met de afkoop van in het verleden opgebouwde pensioenrechten van voormalige

werknemers in de VS, alsmede de bijzondere waardeverandering op goodwill bij Lighting en van andere immateriële activa bij Healthcare en Lighting. Herstructurerings- en overnamegerelateerde lasten en het resultaat van de verkoop van de 30%-deelneming in de investering in geassocieerde onderneming TP Vision zijn eveneens buiten beschouwing gelaten.

Voorgestelde uitkering

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders van 2014 zal worden voorgesteld een dividend van EUR 0,80 per gewoon aandeel uit te keren (tot EUR 740 miljoen), in contanten of in aandelen naar keuze van de aandeelhouder, ten laste van het nettoresultaat voor 2013.

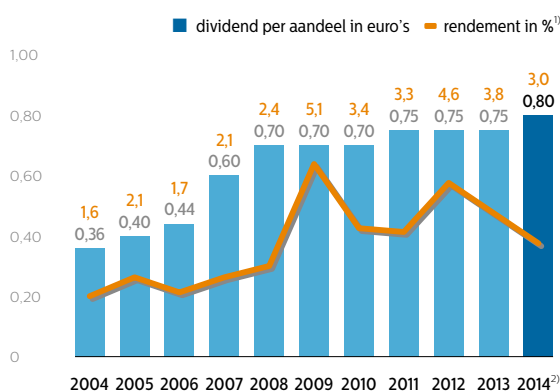
Aandeelhouders kunnen in de periode van 8 mei 2014 tot 30 mei 2014 kiezen uit een dividend in contanten of in aandelen. Indien er geen keuze is gemaakt gedurende deze periode wordt het dividend uitgekeerd in aandelen. Op 30 mei 2014 wordt na beurs bepaald welk aantal dividendrechten recht geeft op één nieuw gewoon aandeel, op basis van de volume-gewogen gemiddelde prijs van alle verhandelde gewone aandelen Koninklijke Philips N.V. aan de beurs van NYSE Euronext Amsterdam op 28, 29 en 30 mei 2014. De vennootschap zal het aantal dividendrechten dat recht geeft op één nieuw gewoon aandeel zodanig berekenen dat het brutodividend in aandelen ongeveer gelijk is aan het brutodividend in contanten. Op 3 juni 2014 zal de verhouding en het aantal uit te geven aandelen bekendgemaakt worden. Uitkering van het dividend en levering van de nieuwe gewone aandelen, onder eventuele verrekening van fracties in contanten, indien aan de orde, vindt plaats vanaf 4 juni 2014. De uitkering van het dividend in contanten aan houders van New York registry shares wordt gedaan in USD tegen de USD/EUR-koers zoals vastgesteld door de Europese Centrale Bank op 2 juni 2014.

Over het dividend in contanten is in principe 15% Nederlandse dividendbelasting verschuldigd, welk bedrag wordt ingehouden op het aan de aandeelhouders uitgekeerde dividend. Dividend in aandelen dat wordt uitgekeerd ten laste van het nettoresultaat is belast met 15% dividendbelasting, maar slechts over de nominale waarde van de aandelen (EUR 0,20 per aandeel). Aandeelhouders wordt aanbevolen om hun eigen fiscaal adviseur te raadplegen over de toepasselijke situatie ten aanzien van de belasting over het ontvangen dividend.

In 2013 is een dividend van EUR 0,75 per gewoon aandeel uitgekeerd in contanten of aandelen, naar keuze van de aandeelhouder. Voor 59,8% van de aandelen is gekozen voor een dividend in aandelen, wat resulteerde in de uitgifte van 18.491.337 nieuwe gewone aandelen, met als gevolg een verwatering met 2,1%. EUR 271.991.204 is uitgekeerd in contanten.

	ex-dividend datum	registratie datum	betaaldatum
aandelen Amsterdam	5 mei 2014	7 mei 2014	4 juni 2014
aandelen New York	5 mei 2014	7 mei 2014	4 juni 2014

Betaald dividend en dividendopbrengst per aandeel



¹⁾ Dividendopbrengst in % per 31 december van het voorgaande jaar

²⁾ Behoudens goedkeuring algemene vergadering van aandeelhouders 2014

7.2 Informatie

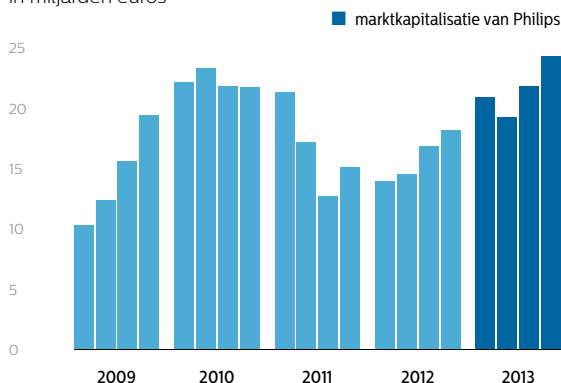
betreffende het Philips-aandeel

Marktkapitalisatie

De marktkapitalisatie van Philips aan het einde van 2013 bedroeg EUR 24,3 miljard. De hoogste slotkoers voor Philips-aandelen in 2013 in Amsterdam was EUR 26,78 op 27 december 2013 en de laagste was EUR 20,26 op 4 januari 2013. De hoogste slotkoers voor Philips-aandelen in 2013 in New York was USD 36,97 op 31 december 2013 en de laagste was USD 26,60 op 4 januari 2013.

Marktkapitalisatie

in miljarden euros



Structuur van het aandelenkapitaal

In 2013 daalde het geplaatste aandelenkapitaal van Philips met circa 19 miljoen gewone aandelen tot een niveau van 938 miljoen gewone aandelen. De voornaamste redenen daarvoor zijn de intrekking van 37.778.510 Philips-aandelen die zijn aangekocht in het kader van het aandeleninkoopprogramma van EUR 2 miljard en de uitgifte van 18.491.337 aandelen in verband met het keuzedividend. Het aantal uitstaande aandelen (basis) daalde van 915 miljoen per eind december 2012 naar 913 miljoen aandelen ultimo 2013. Per 31 december 2013 bedroeg het aantal aandelen in eigen bezit 25 miljoen, waarvan er 21 miljoen door Philips werden aangehouden om langlopende bonus- en optieregelingen voor medewerkers af te dekken.

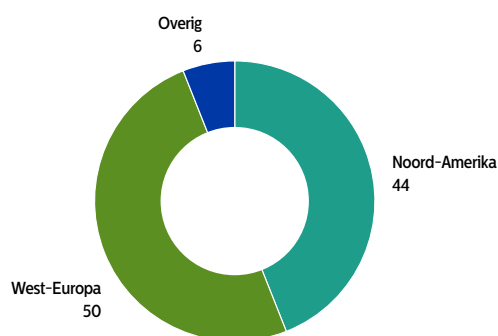
De Wet op het financieel toezicht verplicht tot het bekendmaken van (o.a.) procentuele deelnemingen in het kapitaal van en/of stemrechten in de onderneming wanneer dergelijke deelnemingen 3, 5, 10, 15, 20, 25, 30,

40, 50, 60, 75 en 95 procent bereiken, dan wel hoger of lager dan genoemde percentages worden (als gevolg van een acquisitie of desinvestering door een persoon, of als gevolg van een wijziging van het aantal stemrechten of geplaatst kapitaal van de onderneming). Bepaalde in geldmiddelen afgewikkelde derivaten worden ook meegenomen in de berekening van de kapitaalrente. Conform nieuwe wetgeving die op 1 juli 2013 in werking is getreden, heeft de verplichting tot het bekendmaken van de kapitaalrente niet alleen betrekking op lange brutoposities, maar ook op korte brutoposities. Vereiste bekendmakingen dienen direct te worden ingediend bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM). De AFM brengt vervolgens de onderneming op de hoogte van dergelijke bekendmakingen en neemt ze op in een register dat wordt gepubliceerd op de website van de AFM. Verder is in de EU-verordening inzake short selling een verplichting opgenomen tot het bekendmaken van korte (netto)posities.

Op 1 juli 2013 is de onderneming door de AFM ingelicht over de ontvangst van bekendmakingen op grond van de Wet op het financieel toezicht van een substantiële deelneming van 4,3% door Dodge & Cox International Stock Fund. Op 14 augustus 2013 is de onderneming door de AFM ingelicht over de ontvangst van bekendmakingen op grond van de Wet op het financieel toezicht van een totale deelneming van 3,01% en 3,45% van de stemrechten door BlackRock Inc. Op 3 januari 2014 is de onderneming door de AFM ingelicht over de ontvangst van bekendmakingen op grond van de Wet op het financieel toezicht van een substantiële deelneming van 3,08% door Norges Bank.

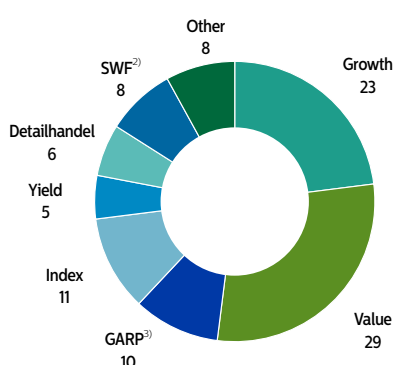
De in de volgende grafieken vermelde gegevens over het aandeelhoudersportfolio zijn gebaseerd op een in december 2013 gehouden onderzoek, alsmede informatie verstrekt door diverse financiële partijen (custodians).

Aandeelhouders per regio (geraamd)¹⁾
in %



¹⁾ Splitsing op basis van geïdentificeerde aandelen

Aandeelhouders per stijl (geraamd)¹⁾
in %



¹⁾ Splitsing op basis van geïdentificeerde aandelen

²⁾ SWF: Sovereign Wealth Fund

³⁾ GARP: groei tegen redelijke prijs

Aandeleninkoopprogramma's

Aandeleninkoopprogramma's ten behoeve van kapitaalvermindering

Het in juli 2011 gestarte aandeleninkoopprogramma ter waarde van EUR 2 miljard is in het tweede kwartaal van 2013 afgerond. Op 17 september 2013 kondigde Philips een nieuw aandeleninkoopprogramma aan ter waarde van EUR 1,5 miljard. Dat programma is op 21 oktober 2013 van start gegaan en moet in de komende twee tot drie jaar worden afgerond. Philips had eind 2013 7% van het aandeleninkoopprogramma van EUR 1,5 miljard afgerond.

Aandeleninkoop in verband met het Long-Term Incentive Plan (LTIP) en optieregelingen voor medewerkers

Om te voldoen aan verplichtingen die voortvloeien uit eerdere en huidige langlopende bonus- (LTIP) en optieregelingen voor medewerkers, teruggaand tot 2004, zal Philips tot 12 miljoen aanvullende Philips-aandelen inkopen op NYSE Euronext Amsterdam. Deze maatregel zal in 2014 worden uitgevoerd. De ingekochte aandelen worden als eigen aandelen door Philips gehouden tot ze aan de deelnemers worden verstrekt. Philips is op 28 januari 2014 met dit nieuwe aandeleninkoopprogramma gestart en zal met één of meer banken naar eigen goeddunken managementovereenkomsten afsluiten om Philips-aandelen in te kopen binnen de grenzen van de relevante wet- en regelgeving (met name EG-verordening 2273/2003) en de statuten van de onderneming.

Op de website van Investor Relations vindt u verdere details over de aandeleninkoopprogramma's. Voor meer informatie zie hoofdstuk 10 Corporate governance van het Annual Report 2013.

Effect van aandeleninkoop op totaal aantal aandelen
in duizenden aandelen

	2009	2010	2011	2012	2013
Uitgegeven aandelen	972.412	986.079	1.008.975	957.133	937.846
Aangehouden aandelen	44.955	39.573	82.880	42.542	24.508
Uitstaande aandelen	927.457	946.506	926.095	914.591	913.338
Teruggekochte aandelen	2	15	47.508	46.871	27.811
Ingetrokken aandelen	–	–	–	82.365	37.779

Per 31 december 2013 bedroeg het totale aantal aandelen in eigen bezit 24.508.022 (2012: 42.541.687 aandelen). Per 31 december 2013 stonden in totaal 44

miljoen rechten op verkrijging van aandelen (in het kader van long-term incentive plans) uit (2012: 52 miljoen).

Periode	totaal aantal ingekochte aandelen	gemiddelde prijs betaald per aandeel in EUR	totaal aantal ingekochte aandelen in het kader van publiekelijk aangekondigde programma's	maximaal bedrag in EUR dat in het kader van de programma's nog aan aandeleninkoop kan worden besteed
januari 2013	2.806.796	21,38	2.806.796	471.195.448
februari 2013	6.340.305	22,55	6.339.803	328.260.385
maart 2013	2.368.862	23,12	2.367.018	273.523.670
april 2013	4.552.000	22,10	4.552.000	172.938.033
mei 2013	5.119.261	22,12	5.117.783	59.707.937
juni 2013	2.766.495	21,58	2.766.377	–
juli 2013	–	–	–	–
augustus 2013	35	21,05	–	–
september 2013	–	–	–	–
oktober 2013	766.047	25,85	766.040	1.480.195.100
november 2013	1.434.010	26,10	1.434.010	1.442.763.231
december 2013	1.657.545	25,70	1.657.545	1.400.158.416

7.3 Philips' kredietbeoordeling

Philips' bestaande langlopende schulden krijgen van Moody's de beoordeling A3 (met stabiele vooruitzichten)²⁾ en van Standard & Poor's A- (met stabiele vooruitzichten)¹⁾. Het beleid van Philips is erop gericht dat onze financiële ratio's in lijn zijn met een A3 / A- beoordeling. We kunnen niet met zekerheid zeggen dat we deze doelstelling zullen realiseren.

Boordelingen kunnen op elk moment worden gewijzigd. Uitstaande langlopende obligaties en kredietfaciliteiten hebben geen bepaling betreffende wezenlijke negatieve wijzigingen, financiële convenanten of aan kredietbeoordelingen gerelateerde mogelijkheden voor vervroegde opeisbaarheid.

Overzicht van kredietbeoordelingen

	lange termijn	korte termijn	voorzicht
Standard and Poor's	A-	A-2	Stabiel ¹⁾
Moody's	A3	P-2	Stabiel ²⁾

¹⁾ Op 24 juli 2013 heeft Standard and Poor's de vooruitzichten gewijzigd van negatief naar stabiel.

²⁾ Op 6 februari 2014 heeft Moody's de vooruitzichten gewijzigd van negatief naar stabiel.

7.4 Verloop aandelenkoers

De gewone aandelen van de onderneming zijn genoteerd aan de effectenbeurs NYSE Euronext Amsterdam. De New York Registry Shares van de onderneming, die gewone aandelen van de onderneming vertegenwoordigen, zijn genoteerd aan

de New York Stock Exchange. De voornaamste markt voor gewone aandelen is NYSE Euronext Amsterdam. Voor de New York Registry Shares is dat de New York Stock Exchange.

De volgende tabel toont de hoogste en laagste slotkoersen van de gewone aandelen op de effectenbeurs NYSE Euronext Amsterdam zoals opgenomen in de officiële prijslijst, evenals de hoogste en laagste slotkoersen van New York Registry Shares op de New York Stock Exchange:

		Euronext Amsterdam (EUR)		New York Stock Exchange (USD)	
		hoog	laag	hoog	laag
2009		21,03	10,95	30,19	13,98
2010	1e kwartaal	25,28	20,34	33,48	28,26
	2e kwartaal	26,94	22,83	35,90	28,09
	3e kwartaal	26,23	21,32	33,32	26,84
	4e kwartaal	24,19	20,79	33,90	27,10
2011	1e kwartaal	25,34	21,73	33,81	29,81
	2e kwartaal	22,84	16,33	32,44	23,36
	3e kwartaal	17,84	12,23	25,74	16,87
	4e kwartaal	16,28	12,77	22,54	17,22
2012	1e kwartaal	16,56	14,48	21,51	18,34
	2e kwartaal	15,57	13,76	20,26	17,32
	3e kwartaal	19,49	15,51	24,89	19,11
	4e kwartaal	20,33	18,27	26,81	23,52
2013	1e kwartaal	23,67	20,26	31,72	26,60
	2e kwartaal	23,48	20,36	30,65	26,75
	3e kwartaal	25,32	20,89	33,60	27,28
	4e kwartaal	26,78	23,17	36,97	31,36
augustus 2013		24,58	22,90	32,45	30,62
september 2013		25,32	23,83	33,60	31,57
oktober 2013		26,08	23,17	35,69	31,36
november 2013		26,50	25,70	35,76	34,81
december 2013		26,78	24,64	36,97	33,92
januari 2014		28,10	25,52	38,36	34,61

Euronext Amsterdam

Koersontwikkeling in Amsterdam

in euro's

PHIA	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2013												
Hoog	23,13	23,31	23,67	23,48	22,90	21,81	24,41	24,58	25,32	26,08	26,50	26,78
Laag	20,26	21,23	21,56	20,54	20,45	20,36	20,89	22,90	23,83	23,17	25,70	24,64
Gemiddeld	21,34	22,26	22,93	22,15	21,97	21,29	22,81	24,00	24,54	24,68	26,14	25,81
Gemid. dag. volume ¹⁾	5,50	6,11	6,09	6,57	6,17	5,90	5,33	3,81	6,32	5,41	3,90	4,99
2012												
Hoog	16,56	16,42	16,26	15,32	15,26	15,57	17,90	18,86	19,49	20,11	20,21	20,33
Laag	14,48	15,45	14,95	13,76	14,00	13,87	15,51	18,09	18,16	18,27	19,47	19,83
Gemiddeld	15,31	15,80	15,55	14,51	14,49	14,67	16,47	18,46	18,80	18,95	19,95	20,05
Gemid. dag. volume ¹⁾	6,77	5,53	5,54	8,05	6,91	6,10	6,15	4,68	5,60	4,97	4,89	3,88

New York Stock Exchange

Koersontwikkeling in New York

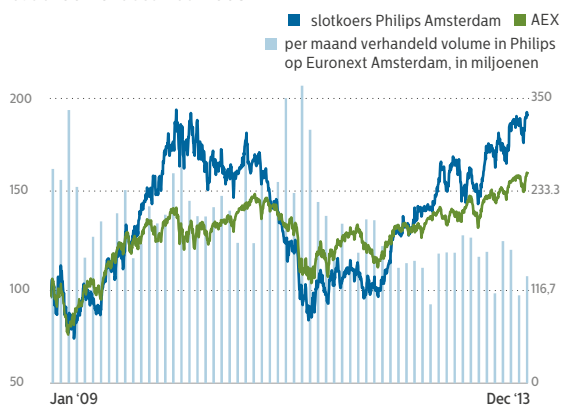
in USD

PHG	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2013												
Hoog	31,16	31,72	30,72	30,65	29,21	29,19	32,47	32,45	33,60	35,69	35,76	36,97
Laag	26,60	27,82	28,23	26,88	26,75	26,94	27,28	30,62	31,57	31,36	34,81	33,92
Gemiddeld	28,41	29,68	29,71	28,84	28,37	28,12	29,91	31,92	32,86	33,63	35,22	35,48
Gemid. dag. volume ¹⁾	0,85	0,77	0,82	0,77	0,80	0,93	0,86	0,44	0,66	0,66	0,39	0,39
2012												
Hoog	21,47	21,36	21,51	20,26	20,00	19,67	22,11	23,30	24,89	26,23	26,01	26,81
Laag	18,34	20,24	19,58	17,98	17,68	17,32	19,11	22,00	22,99	23,52	24,80	25,91
Gemiddeld	19,73	20,85	20,57	19,10	18,57	18,41	20,26	22,84	24,20	24,48	25,51	26,27
Gemid. dag. volume ¹⁾	1,64	0,93	1,32	1,80	1,03	0,83	0,63	0,54	0,82	0,64	0,77	0,62

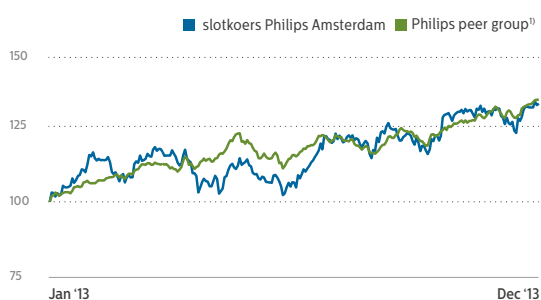
¹⁾ In miljoenen aandelen

Koersverloop in de afgelopen 5 jaar: Philips en AEX

basis 100 = 31 december 2008

**Koersverloop: Philips en ongewogen peer group index¹⁾**

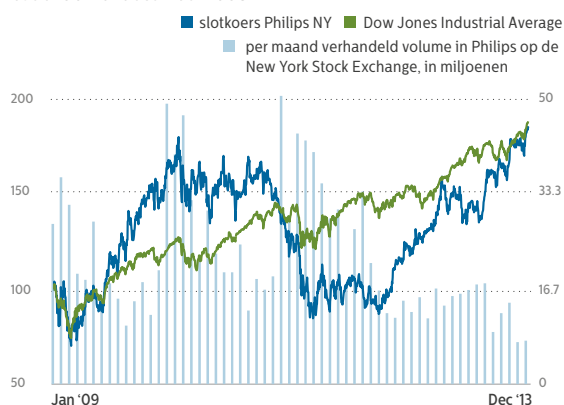
basis 100 = 31 december 2012



¹⁾ De peer group is uitgebreid van 11 naar 21 bedrijven, parallel aan de TSR peer group zoals opgenomen in het in 2013 doorgevoerde Long-Term Incentive Plan. De peer group bestaat uit: 3M, ABB, Covidien, Danaher, Eaton, Electrolux, Emerson, General Electric, Hitachi, Honeywell, Johnson Control, Johnson & Johnson, Legrand, LG Electronics, Medtronic, Panasonic, Procter & Gamble, Schneider, Siemens, Smiths Group, Toshiba. De index geeft de ongewogen gemiddelde slotkoersen van de peer group weer. Deze grafiek is niet gekoppeld aan de TSR-resultaatberekening in het Long-Term Incentive Plan.

Koersverloop in de afgelopen 5 jaar: Philips en Dow Jones

basis 100 = 31 december 2008



Aandelennoteringen:	Amsterdam, New York
Tickercode:	PHIA, PHG
Aantal aandelen uitgeg. op 31 dec. 2013	938 miljoen euro
Aantal aandelen uitstaand op 31 dec. 2013	913 miljoen euro
Marktkapitalisatie per ultimo 2013	EUR 24,3 miljard
Industriële classificatie	
MSCI: Kapitaalgoederen	20105010
ICB: Diversified Industrials	2727
Aangesloten bij beursindices	
AEX, NYSE, DJSI en andere	

7.5 Philips' acquisities

Philips heeft in 2013 en 2012 geen acquisities aangekondigd.

Acquisities 2011 / Datum van aankondiging

5 januari 2011	Optimum Lighting, LLC	Professional Luminaires	Uitbreiden van het portfolio met op maat gemaakte energiezuinige verlichtingsoplossingen
20 januari 2011	Preethi ¹⁾	Domestic Appliances	Toonaangevende leverancier van keukenapparatuur in India worden
9 maart 2011	Dameca A/S	Patient Care & Clinical Informatics	Uitbreiden van het portfolio met geïntegreerde, geavanceerde oplossingen voor anesthesiologische zorg
20 juni 2011	AllParts Medical	Customer Services	Capaciteiten uitbreiden van serviceverlening voor beeldvormende systemen, waardoor Philips' Multi-Vendor Services worden versterkt
27 juni 2011	Sectra Mamea AB ²⁾	Imaging Systems	Uitbreiden van het portfolio van Women's Healthcare met een digitale mammografieoplossing die uniek is vanwege de lage stralingsdoses
29 juni 2011	Indal Group	Professional Luminaires	Versterken van leidende positie in Europa op het gebied van professionele verlichting
11 juli 2011	Povos Electric Appliance (Shanghai) Co., Ltd ²⁾	Domestic Appliances	Uitbreiden van het productportfolio in China en blijven creëren van nieuwe afzetmogelijkheden in groei regio's

¹⁾ Activatransactie

²⁾ Gecombineerde activatransactie / aandelentransactie

Acquisities 2010 / Datum van aankondiging

11 februari 2010	Luceplan	Consumer Luminaires	Exclusief merk in het segment voor hoogwaardig design voor toepassing in woningen
24 februari 2010	Somnolyzer ¹⁾	Home Healthcare	Somnolyzer 24x7, oplossing voor geautomatiseerde evaluatie ('scoring') die de productiviteit van slaapcentra kan verbeteren
26 maart 2010	Tecso	Patient Care & Clinical Informatics	Versterking van het portfolio voor klinische informatica met toonaangevende Braziliaanse aanbieder van radiologische informatiesystemen (RIS)
13 juli 2010	Street Light Control Portfolio ¹⁾	Lighting Electronics	Portfolio voor buitenverlichting versterken door overname van portfolio voor regeltechnologie. Activiteiten op het gebied van straatverlichtingsregeling van Amplex A/S
28 juli 2010	Apex	Imaging Systems	Versterking van het portfolio voor hoogwaardige sondes gericht op het betaalbare segment in opkomende economieën
2 augustus 2010	CDP Medical ¹⁾	Patient Care & Clinical Informatics	Uitbreiding van het portfolio voor klinische informatica op sterk groeiende markten op het gebied van PACS
20 augustus 2010	Burton	Professional Luminaires	Uitbreiding van portfolio met toonaangevende aanbieder van gespecialiseerde verlichtingsoplossingen voor zorginstellingen
13 september 2010	Wheb Sistemas	Patient Care & Clinical Informatics	Versterking van het portfolio voor klinische informatica met toonaangevende Braziliaanse aanbieder van klinische informatiesystemen
11 oktober 2010	Discus	Health & Wellness	Uitbreiding van het portfolio voor gebitsverzorging met toonaangevende fabrikant van professionele tandbleekproducten
6 december 2010	NCW	Professional Luminaires	Uitbouwen internationaal leidende positie op het gebied van professionele verlichtingsoplossingen voor de entertainmentsector
6 januari 2011	medSage Technologies ¹⁾	Home Healthcare	Portfolio versterken door een toonaangevende aanbieder te worden van toepassingen voor patiëntinteractie en -beheer

¹⁾ Activatransactie

7.6 Financiële kalender

Financiële kalender

Algemene vergadering van aandeelhouders	
Registratiedatum algemene vergadering van aandeelhouders	3 april 2014
Algemene vergadering van aandeelhouders	1 mei 2014
Kwartaalberichten 2014	
Resultaten over het eerste kwartaal van 2014	22 april 2014
Tweede kwartaalbericht 2014	21 juli 2014
Derde kwartaalbericht 2014	20 oktober 2014
Vierde kwartaalbericht 2014	27 januari 2015 ¹⁾
Capital Markets Days 2014	
Capital Markets Day (Healthcare, Consumer Lifestyle en Lighting)	23-24 september 2014

¹⁾ Datum onder voorbehoud

7.7 Informatie voor investeerders

Dienstverlening aan aandeelhouders

Houders van op Euronext genoteerde aandelen

Philips biedt een dynamische printmanager die het mogelijk maakt om op eenvoudige wijze een eigen PDF-bestand samen te stellen. Aandeelhouders en andere partijen buiten de Verenigde Staten kunnen vragen over het Annual Report 2013 richten aan:

Koninklijke Philips
Annual Report Office
Philips Center, HBT 12
Postbus 77900
1070 MX Amsterdam
E-mail: annual.report@philips.com

Voor mededelingen met betrekking tot aandelenoverdracht, verloren certificaten, dividenden en adreswijzigingen kan men zich wenden tot:

ABN AMRO Bank N.V.
Afdeling Equity Capital Markets/Corporate Broking
HQ7050
Gustav Mahlerlaan 10, 1082 PP Amsterdam
Telefoon: +31-20-34 42000
Fax: +31-20-62 88481

Algemene vergadering van aandeelhouders 2014

De agenda en de toelichting op de agenda voor de Algemene vergadering van aandeelhouders 2014 worden gepubliceerd op de website van de onderneming.

De registratiedatum voor de algemene vergadering van aandeelhouders op 1 mei 2014 is 3 april 2014. Diegenen die op 3 april 2014 gewone aandelen Philips bezitten en als aandeelhouder geregistreerd zijn in een daartoe door de raad van bestuur aangewezen register, zullen gerechtigd zijn aan de algemene vergadering van aandeelhouders deel te nemen en daar hun stem uit te brengen.

Het Nederlandse Communicatiekanaal Aandeelhouders heeft besloten de activiteiten eind 2013 te beëindigen. Dit besluit volgt op de

inwerkingtreding van nieuwe wetgeving op 1 juli 2013 die voorziet in een juridische basis in het Nederlandse recht voor de communicatie met aandeelhouders.

Activiteiten van Investor Relations

Philips heeft regelmatig contact met beleggers via roadshows, persoonlijke gesprekken, groepsbijeenkomsten, conferenties met effectenmakelaars, en analistendagen. Deze ontmoetingen zijn bedoeld om de markt te informeren over de resultaten, strategie en genomen beslissingen, alsmede om reacties van aandeelhouders te vernemen. De onderneming onderhoudt tevens bilaterale contacten met beleggers. Deze contacten vinden plaats op initiatief van de onderneming of op initiatief van beleggers. Bij deze contacten wordt de onderneming doorgaans vertegenwoordigd door de afdeling Investor Relations. In een beperkt aantal gevallen zijn hier ook een of meer leden van de raad van bestuur bij aanwezig. De onderwerpen die bij de bilaterale contacten aan de orde komen, variëren van specifieke vragen tot meer uitgebreide discussies op grond van mededelingen die door de onderneming zijn gedaan, zoals jaarverslagen en kwartaalberichten. De onderneming houdt zich strikt aan de naleving van hierop van toepassing zijnde regels en voorschriften betreffende eerlijke en onpartijdige informatieverstrekking en gelijke behandeling van aandeelhouders.

Rapportage door analisten

Philips wordt door circa 35 analisten gevolgd, die regelmatig rapporteren over onze onderneming.

Hoe u ons kunt bereiken

Contactgegevens Investor Relations

Koninklijke Philips
Philips Center, HBT 14
Postbus 77900
1070 MX Amsterdam
Telefoon: +31-20-59 77222
Website: www.philips.com/investor
E-mail: investor.relations@philips.com

Robin Jansen
Hoofd Investor Relations
Telefoon: +31-20-59 77222

Vanessa Bruinsma-Kleijckers
Manager Investor Relations
Telefoon: +31-20-59 77447

Leandro Mazzoni
Manager Investor Relations
Telefoon: +31-20-59 77055

De maatschappelijke zetel van Koninklijke Philips N.V. is:

High Tech Campus 5
5656 AE Eindhoven
Centraal telefoonnummer: +31-40-27 91111

Contactgegevens inzake duurzaamheid

Philips Group Sustainability
High Tech Campus 5 (kamer 2.56)
5656 AE Eindhoven
Telefoon: +31-40-27 83651
Fax: +31-40-27 86161
Website: www.philips.com/sustainability
E-mail: philips.sustainability@philips.com

Contactgegevens Corporate Communications

Koninklijke Philips
Philips Center, HBT 19
Postbus 77900
1070 MX Amsterdam
E-mail: corporate.communications@philips.com
Voor media-informatie kunt u terecht op:
www.newscenter.philips.com/main/standard/news/contacts

